

แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ 2569

ANTI-CORRUPTION ACTION PLAN

2026



CMU-ITA
CHIANG MAI UNIVERSITY
INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT



คำนำ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบถือเป็นภารกิจสำคัญที่หน่วยงานภาครัฐต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างระบบการทำงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เล็งเห็นความสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักหลักสุตรคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (CMU - Integrity and Transparency) และแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน คณะทันตแพทยศาสตร์ จึงได้จัดทำ “แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569” ขึ้น โดยได้นำเอาแนวคิด STRONG Model: จิตพอเพียงต้านทุจริต มาเป็นแนวคิดหลัก (Core Concept) ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฉบับนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยฯ ต่อไป

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

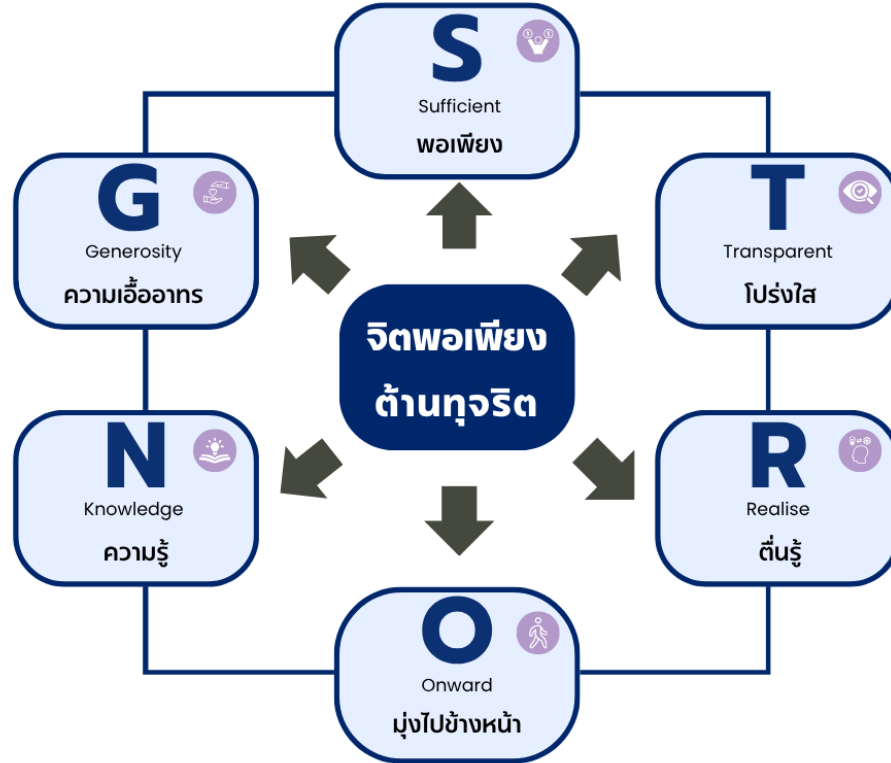
คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

STRONG Model “จิตพอเพียงด้านการทุจริต” เป็นแนวคิดที่พัฒนาขึ้นเพื่อส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในประเทศไทย โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นพื้นฐาน โมเดลนี้ถูกพัฒนาขึ้นโดยรองศาสตราจารย์ ดร.มาณี ไซยธีรานุวัณศิริ ซึ่งได้คิดค้นโมเดลนี้ เมื่อปี พ.ศ. 2560 และถูกนำไปใช้ในหลายจังหวัดทั่วประเทศ เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและส่งเสริมความโปร่งใสในการทำงานของภาครัฐและเอกชน ประกอบกับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้มีการจัดทำหลักสูตร คุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (CMU - Integrity and Transparency) เป็นหลักสูตรพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (CMU-IDP) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานทุกส่วนงานยึดถือหลักคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นมาตรฐานและแนวปฏิบัติร่วมกัน รวมทั้งเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้านทุจริตในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ให้ปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมปราศจากการทุจริต โดยหลักสูตรนี้ได้กล่าวถึง “STRONG Model จิตพอเพียงด้านทุจริต” ไว้ด้วย ดังนั้น คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงได้จัดทำแผนป้องกันการทุจริต โดยใช้ “STRONG model” เป็นแนวคิดหลักในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฉบับนี้ ให้สอดคล้องกับบริบทของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยกำหนดเป็นกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์

- เพื่อป้องกันการทุจริตภายในองค์กร ด้วยการพัฒนาองค์ความรู้การทุจริต (Knowledge) และการมุ่งสร้างวัฒนธรรมการไม่ทนต่อการทุจริต (Onward)
- เพื่อส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมและธรรมาภิบาล ด้วยการส่งเสริมการประยุกต์ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficient) ในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส (Transparent) การสร้างความเข้าใจและตระหนักรู้ต่อปัญหาการทุจริต (Realize) ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมการเอื้ออาทรต่อกันบนพื้นฐานจริยธรรมและจิตพอเพียง

โมเดล “STRONG” : จิตพอเพียงต้านทุจริต



• การแปลงแนวคิดไปสู่แผนปฏิบัติการ

Sufficiency : พอเพียง

DENT การประยุกต์ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

Transparent : โปร่งใส

DENT การสร้างความเข้าใจและตระหนักรู้ต่อปัญหาการทุจริต

Realize : ตื่นรู้

DENT การมุ่งสร้างวัฒนธรรมการไม่ทนต่อการทุจริต

Onward : มุ่งไปข้างหน้า

DENT การมุ่งสร้างวัฒนธรรมการไม่ทนต่อการทุจริต

Knowledge : ความรู้

DENT การพัฒนาองค์ความรู้การทุจริต

Generosity : ความเอื้ออาทร

DENT ส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมความเอื้ออาทรต่อกันบนพื้นฐานจริยธรรมและจิตพอเพียง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โครงการ/กิจกรรม : Strong Model	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ 2569											
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การประยุกต์ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency)															
1.1 การยกย่องบุคลากร “คนทันตะ” ที่มีการประยุกต์หลักคิดความพอเพียงในชีวิตประจำวัน	จำนวนครั้งในการยกย่องบุคลากรในกิจกรรม“คนทันตะ”	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ												
2. การปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส (Transparent)															
2.1 การพัฒนาระบบประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ของคณะฯ	ระดับคะแนนภาพรวมจากผลการประเมิน CMU-OIT	คะแนน	ไม่ใช้งบประมาณ												
2.2 การเข้าร่วมการประเมินคุณภาพด้านการตรวจสอบภายใน	จำนวนครั้งในการเข้าร่วมการประเมินคุณภาพด้านการตรวจสอบภายใน	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ												
2.3 การยกย่องบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ผลงานดีเด่นด้านการปฏิบัติงานและด้านวิชาการ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่อง	คน	ไม่ใช้งบประมาณ												
2.4 การประเมินความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในหน้าที่	จำนวนครั้งในการประเมินความเสี่ยง	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ												
2.5 การเปิดเผยข้อมูลด้านงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง (O11-O12)	จำนวนคะแนนของตัวชี้วัดเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง	คะแนน	ไม่ใช้งบประมาณ												
3. การสร้างความเข้าใจและตระหนักรู้ต่อปัญหาการทุจริต (Realize)															
3.1 จัดอบรม/สัมมนา/ส่งเสริมบุคลากร/เข้าร่วมอบรมในประเด็นที่เกี่ยวข้องหรือมีการสอดแทรก สาระด้านจริยธรรม/ การจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมจริยธรรมองค์กร	จำนวนครั้งของการอบรมที่มีบุคลากรของคณะฯ เข้าร่วมกิจกรรม	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ												
4. การมุ่งสร้างวัฒนธรรมการไม่ทนต่อการทุจริต (Onward)															
4.1 ประกาศนโยบาย No gift Policy / การจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	จำนวนช่องทางหรือครั้งที่ใช้ในการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ให้บุคลากรหรือสาธารณชนรับทราบ	ช่องทางหรือครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ												
4.2 เข้าร่วมการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ CMU-OIT 2026	ระดับคะแนนภาพรวมจากผลการประเมิน CMU-OIT	คะแนน	ไม่ใช้งบประมาณ												
5. การพัฒนาองค์ความรู้การทุจริต (Knowledge)															
5.1 การจัดทำแนวทางปฏิบัติ/คู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	จำนวนคู่มือที่บุคลากรคณะฯ จัดทำขึ้น	เรื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ												
5.2 การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันการทุจริต หรือสื่อที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมและความโปร่งใส	จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	ชิ้นหรือเรื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ												
6. ส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมกรการเอื้ออาทรต่อกันบนพื้นฐานจริยธรรมและจิตพอเพียง (Generosity)															
6.1 การจัดกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมตามวันสำคัญทางศาสตร์และโอกาสต่างๆ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	คน	340,000												
6.2 การจัดกิจกรรมวันทันตสาธารณสุข/การเข้าร่วมกิจกรรมอาสาสมัครทันตกรรมเคลื่อนที่	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ	1,665,000												

หมายเหตุ

1. ปี พ.ศ. 2569 ตามคู่มือการประเมินการเปิดเผยข้อมูล CMU-OIT 2569 หมายถึง ปีงบประมาณ 2569 คือ ช่วงระยะเวลาระหว่างเดือนตุลาคม 2568 - เดือนกันยายน 2569

2. กิจกรรมส่วนใหญ่ไม่ได้ใช้งบประมาณ เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่บรรจุในแผนงานอื่น ๆ เช่น กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ถูกบรรจุไว้ในแผนบริหารทรัพยากรบุคคลแล้ว ฯลฯ

FACULTY OF DENTISTRY, CHIANG MAI UNIVERSITY



ANTI-CORRUPTION ACTION PLAN 2026