

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ว่าด้วยการเปลี่ยนตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน
พนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๕

เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความคล่องตัวสอดคล้องกับสถานการณ์อันเป็นปัจจุบันยิ่งขึ้น สมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเปลี่ยนตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อถือปฏิบัติต่อไป

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๙ /๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และมติสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๕ จึงออกข้อบังคับว่าด้วยการเปลี่ยนตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการเปลี่ยนตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใด ที่กำหนดไว้แล้วใน ข้อบังคับนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“ก.บ.” หมายถึง คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“คณะกรรมการ ” หมายถึง คณะกรรมการเพื่อพิจารณา
กลั่นกรองการเปลี่ยนตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“ส่วนงาน” หมายถึง ส่วนงานตามกฎหมายว่าด้วยการ
จัดตั้งมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานในสังกัดส่วนงาน ตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การแบ่งหน่วยงานในส่วนงาน

“พนักงานมหาวิทยาลัย ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

“ตำแหน่ง” หมายความว่า ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยตามประกาศ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

.....

ข้อ ๖ ให้ ก.บ. มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) อนุมัติการเปลี่ยนตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย แล้วรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

(๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการปฏิบัติเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ การเปลี่ยนตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องเป็นไปตามกรอบของตำแหน่ง เงินเดือน และจำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยที่พึงมีในมหาวิทยาลัย ภาระงานของส่วนงาน รวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง โดยคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารและจัดการความไม่ซ้ำซ้อน และความประหยัด

ข้อ ๘ การเปลี่ยนตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ทำได้ทั้งกรณีที่เป็นตำแหน่งว่าง และตำแหน่งที่มีผู้ครองอยู่ โดย

(๑) การเปลี่ยนตำแหน่งที่มีผู้ครองอยู่ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน และให้ได้รับเงินเดือนตามที่ ก.บ. กำหนด โดยต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ประสงค์จะขอเปลี่ยนตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(๒) การเปลี่ยนตำแหน่งว่าง และการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ให้ทำได้ในกรณีที่จะเกิดประโยชน์สูงสุดแก่การบริหารงานเท่านั้น

(๓) เมื่อมีการเปลี่ยนตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน พนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว ไม่อาจขอกำหนดตำแหน่งใหม่เพื่อทดแทนตำแหน่งเดิมได้

ข้อ ๙ เมื่อมีการเสนอขอเปลี่ยนตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน พนักงานมหาวิทยาลัย ให้ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากลับรองการเปลี่ยนตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) รองหัวหน้าส่วนงานที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) หัวหน้าหน่วยงานสังกัดส่วนงานจำนวน ๓ คน เป็น กรรมการ

โดยมีหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัดร่วมเป็น
กรรมการด้วย

(๓) เลขานุการส่วนงาน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคลสังกัดส่วนงาน เป็นกรรมการและ
เลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่พิจารณากลับรองการเสนอขอเปลี่ยนตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับนี้รวมทั้งหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการปฏิบัติตามที่ ก.บ.กำหนด

ในกรณีที่ส่วนงานใดไม่มีการแบ่งหน่วยงาน หรือมีการแบ่งหน่วยงานน้อยกว่า ๓ หน่วยงาน ให้หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดเข้าร่วมเป็นกรรมการแทนจนครบจำนวนดังกล่าว

สำหรับส่วนงาน หรือหน่วยงานอื่น นอกจากที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง ให้อธิการบดีกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการ เพื่อพิจารณากลับรองการเปลี่ยนตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ตามความจำเป็นและเหมาะสม

หมวด ๒

วิธีดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง

.....

ข้อ ๑๐ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ประสงค์จะขอเปลี่ยนตำแหน่ง เสนอเรื่องผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการ ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๑ ให้หน่วยงานด้านบริหารงานบุคคลของส่วนงานตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นและเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการ พิจารณากลับการเสนอขอเปลี่ยนตำแหน่ง

ในกรณีที่เห็นว่า การขอเปลี่ยนตำแหน่งเป็นไปตามที่ข้อบังคับนี้ รวมทั้งหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการปฏิบัติตามที่ ก.บ.กำหนด ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริหารประจำส่วนงาน หรือคณะกรรมการที่อธิการบดีมอบหมาย เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ในกรณีที่เห็นว่า การขอเปลี่ยนตำแหน่งไม่เป็นไปตามข้อบังคับนี้ รวมทั้งหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการปฏิบัติตามที่ ก.บ. กำหนด ให้แจ้งหัวหน้าหน่วยงานที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นสังกัด เพื่อทราบและแจ้งพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นต่อไป

ข้อ ๑๓ ให้หัวหน้าส่วนงานที่ได้รับรายงานตาม ข้อ ๑๒ วรรคสอง เสนอเรื่องพร้อมความเห็นไปยังมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ ให้กองบริหารงานบุคคลตรวจสอบข้อมูลเอกสาร และเสนอความเห็นต่อ ก.บ. เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

ข้อ ๑๕ ให้ ก.บ. พิจารณารายงานตาม ข้อ ๑๔

ในกรณีที่เห็นว่า การขอเปลี่ยนตำแหน่งเป็นไปตามที่ข้อบังคับนี้ รวมทั้งหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการปฏิบัติตามที่ ก.บ. กำหนด ให้อนุมัติและเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ในกรณีที่เห็นว่า การขอเปลี่ยนตำแหน่งไม่เป็นไปตามข้อบังคับนี้ รวมทั้งหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการปฏิบัติตามที่ ก.บ. กำหนด ให้แจ้งหัวหน้าส่วนงานเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ข้อ ๑๖ เมื่อได้รับรายงานตาม ข้อ ๑๕ วรรคสอง ให้อธิการบดีมีคำสั่งเปลี่ยนตำแหน่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้น ทั้งนี้ นับตั้งแต่วันที่ ก.บ. อนุมัติ และให้กองบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

หมวด ๓

การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

.....

ข้อ ๑๗ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยระหว่างส่วนงานในมหาวิทยาลัยให้ดำเนินการตาม ข้อ ๑๐ ถึงข้อ ๑๖ โดยอนุโลม

ข้อ ๑๘ เพื่อให้การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
ให้หัวหน้าส่วนงาน ขอทราบความเห็นของส่วนงานผู้รับโอน และกองแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย
ก่อนที่จะส่งเรื่องให้ ก.บ. พิจารณานุมัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕

ดร. วิมล

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ดร. น
ดร. น