

DENT
CMU

รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ 2566



www.oit.dent.cmu.ac.th/

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

1. จำนวนและประเภทของบุคลากร

คณะทันตแพทยศาสตร์ มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานอยู่ในองค์กร จำนวน 430 คน (ข้อมูล ณ วันสิ้นสุดปีงบประมาณ 2566) ซึ่งจำแนกได้ ดังนี้

- 1) บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 105 คน
- 2) บุคลากรสายปฏิบัติการ จำนวน 325 คน

2. จำแนกตามประเภทของบุคลากร

ทรัพยากรบุคคลที่ปฏิบัติงานในคณะทันตแพทยศาสตร์ สามารถแยกได้ 4 ประเภท ดังนี้

ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. ข้าราชการ	16	3.72
2. พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ	223	51.86
3. พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน)	183	42.56
4. ลูกจ้างประจำ	8	1.86
รวม	430	100

3. จำนวนบุคลากรจำแนกตามคุณวุฒิการศึกษา

3.1 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา จำนวน 105 คน

วุฒิการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1.ปริญญาตรี	20	19.06
2. ป.บัณฑิต	2	1.90
3.ปริญญาโท	10	9.52
4. ป.ชั้นสูง	1	0.95
5.ปริญญาเอก	24	22.86
6. อนุมัติบัตร / วุฒิบัตร	31	29.52
7. ปริญญาเอกและอนุมัติบัตร / วุฒิบัตร	17	16.19
รวม	105	100

3.2 จำนวนบุคลากรสายปฏิบัติการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา จำนวน 325 คน

วุฒิการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. ต่ำกว่าปริญญาตรี	175	53.84
2. ปริญญาตรี	124	38.15
3. ปริญญาโท	22	6.77
4. ปริญญาเอก (นักวิจัย)	2	0.62
5. วุฒิบัตร (ทันตแพทย์)	2	0.62
รวม	325	100

4. จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 105 คน

ตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
อาจารย์	41	39.05
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	49	46.67
รองศาสตราจารย์	8	7.62
ศาสตราจารย์	2	1.90
ศาสตราจารย์คลินิก	0	0
ศาสตราจารย์ปฏิบัติ	2	1.90
ศาสตราจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ	3	2.86
รวม	105	100

5. จำนวนบุคลากรที่จะเกษียณอายุภายใน 5 ปี จำนวน 13 คน

ตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ปีงบประมาณ 2566	2	15.39
ปีงบประมาณ 2567	5	38.46
ปีงบประมาณ 2568	1	7.69
ปีงบประมาณ 2569	2	15.38
ปีงบประมาณ 2570	3	23.08
รวม	13	100

การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ

1. การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ผ่านการสนับสนุนการศึกษา

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์ศึกษาต่อระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า เพื่อคณาจารย์จะสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาคณะทันตแพทยศาสตร์ ต่อไป

1.1 ทุนอุดหนุนการศึกษาคณะทันตแพทยศาสตร์ สำหรับผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการ (อาจารย์และนักวิจัย) หรือวิชาชีพ ตำแหน่งแพทย์ เพื่อศึกษาต่อในประเทศ

คณะฯ จะพิจารณาสนับสนุนเงินทุนอุดหนุนการศึกษาตามแผนการเรียนที่ผู้ขอรับทุนแต่ละรายสมัคร โดยสนับสนุนการศึกษาเป็นค่าธรรมเนียมตามระยะเวลาของหลักสูตร และกำหนดวงเงินจัดสรรเป็นรายปี ทั้งนี้ ผู้สมัครรับทุนจะต้องได้รับการตอบรับให้เข้าศึกษาต่ออย่างเป็นทางการจากมหาวิทยาลัยที่มีมาตรฐานการศึกษาที่ได้รับการรับรองจาก ก.พ. และอยู่ในรายชื่อมหาวิทยาลัยชั้นนำ

คณะฯ ได้รับความจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน เพื่อเป็นทุนการศึกษาปริญญาเอก สำหรับคณาจารย์ของคณะทันตแพทยศาสตร์ โดยเป็นการเตรียมความพร้อมในการดูแลผู้สูงอายุอย่างเป็นระบบ ดูแลสุขภาพช่องปากผู้สูงอายุ และเพื่อให้ทันตแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านทันตกรรมผู้สูงอายุในการพัฒนาวิชาการด้านทันตแพทยศาสตร์ และหลักสูตรทันตกรรมผู้สูงอายุในอนาคต

2. การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ผ่านการสนับสนุนงบประมาณประชุมวิชาการ/ฝึกอบรม

3. การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ผ่านการจัดประชุมชี้แจงการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

การพัฒนาบุคลากรสายปฏิบัติการ

1. การพัฒนาบุคลากรสายปฏิบัติการ ผ่านการสนับสนุนการศึกษา

ทุนอุดหนุนการศึกษาคณะทันตแพทยศาสตร์ สำหรับผู้ปฏิบัติงานสายปฏิบัติการ คณะฯ ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรสายปฏิบัติการ ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท หรือปริญญาเอก ให้ตรงกับสาขาที่ตนเองปฏิบัติงาน เพื่อนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาความก้าวหน้าและอาชีพและคณะฯ

2. โครงการพัฒนาบุคลากรสายปฏิบัติการ

คณะฯ ได้จัดโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับค่านิยมของคณะฯ การทำงานเป็นทีม (Teamwork) และส่งเสริมบุคลากรให้มีความพร้อมตามสมรรถนะหลัก และสมรรถนะตามตำแหน่งงานของงานประจำที่ปฏิบัติ เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (CMU IDP)

3. KM Day การประกวดนวัตกรรม

คณะฯ ส่งเสริมให้บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายปฏิบัติการ ส่งประกวดนวัตกรรม หรือผลงานที่ก่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ กระบวนการที่ช่วยขับเคลื่อนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีการประกวดภายในคณะฯ เป็นประจำทุกปี และส่งประกวดกับมหาวิทยาลัย (CMU KM Day)

ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566

1. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางบริหาร

ชื่อตำแหน่ง	จำนวน (ราย)
หัวหน้าภาควิชา	2
รองหัวหน้าภาควิชา	2
หัวหน้างาน	

2. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ชื่อตำแหน่ง	จำนวน (ราย)
รองศาสตราจารย์	2
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	1

3. การประชุมวิชาการ/ฝึกอบรมของบุคลากรสายวิชาการ

ภาควิชา/สาขาวิชา	จำนวน (ราย)	งบประมาณ
ภาควิชาชีววิทยาช่องปากและวิทยาการวินิจฉัยโรคช่องปาก	2	40,713.34
สาขาวิชารังสีวิทยาช่องปาก	4	39,244
ภาควิชาศัลยศาสตร์ช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล	7	51,399
ภาควิชาทันตกรรมบูรณะและปริทันตวิทยา (สาขาปริทันตวิทยา)	6	40,282.91
สาขาทันตกรรมบูรณะ	11	54,276.29
ภาควิชาทันตกรรมจัดฟันและทันตกรรมสำหรับเด็ก	5	20,722
สาขาทันตกรรมสำหรับเด็ก	3	16,628.80
ภาควิชาทันตกรรมประดิษฐ์	15	70,115
ภาควิชาทันตกรรมครอบคร้วและชุมชน	7	49,490.69
สาขาทันตกรรมทั่วไป	6	14,999.60

4. โครงการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ค่านิยมที่สอดคล้อง	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม/พัฒนา	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี)	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้
1	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับคณาจารย์ที่กลับจากการลาศึกษาต่อ และคณาจารย์ที่บรรจุใหม่	งานบริหารทั่วไป	Excellence	12	31 ตุลาคม 2565	5,000	1,040
2	กิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมของคณะฯ	งานบริหารทั่วไป	Community Unity	320	ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566	300,000	278,524.00
3	ขอตำแหน่งทางวิชาการไม่ยากอย่างที่คิด ครั้งที่ 4	งานบริหารทั่วไป	Excellence	21	3 กุมภาพันธ์ 2566	5,000	1,940
4	เทคนิคการสอนงานและการเป็นพี่เลี้ยง (Coaching & Mentoring) ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	งานบริหารทั่วไป	Excellence	9	20 – 21 เมษายน 2566	0	36,000
5	สัมมนาบุคลากรคณะฯ ประจำปี 2566	งานบริหารทั่วไป	Excellence Technology Community Unity	373	26 - 28 เมษายน 2566	200,000	148,990.07
6	เสริมสร้างทักษะการผลิตสื่อ Infographic ที่มีประสิทธิภาพ รุ่นที่ 2 ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	งานบริหารทั่วไป	Excellence	10	6 - 7 กรกฎาคม 2566	0	40,000
7	สัมมนาวันวิชาการบุคลากรสายปฏิบัติการ ประจำปี 2566 เรื่อง “ตามหา DNA คนทันสมัย”	งานบริหารทั่วไป	Excellence	320	8 กันยายน 2566	412,000	409,057

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ค่านิยมที่สอดคล้อง	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม/พัฒนา	ระยะเวลาในการดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี)	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้
			Technology Community Unity				
8	ส่งเสริมการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน (บุคลากรสำนักงานคณะฯ กลุ่มนาร่อง)	งานบริหารทั่วไป	Excellence	5	กันยายน 2566	ไม่มี	ไม่มี
รวม						922,000	915,551.07

การประกวดนวัตกรรม KM Day

KM คณะ			CMU KM Day	
รางวัลที่ได้รับ	ชื่อนวัตกรรม	ผู้นำเสนอ	ส่งเข้าร่วมประกวด	รางวัลที่ได้รับ
ชนะเลิศ	ระบบการจัดการการประชุมออนไลน์ (Dent Meeting)	นายอนิรุต ผัดเป่า	ไม่ส่งเข้าประกวด	-
รองชนะเลิศ อันดับ 1	Pedo seat	นางอารีรัตน์ ละออง และ นางสาวบุญญาภรณ์ สุดำ	ไม่ส่งเข้าประกวด	-
รองชนะเลิศ อันดับ 1	การพัฒนาเว็บไซต์แพร่ภาพสดเพื่อการศึกษาในยุคศตวรรษที่ 21 (HTTP Live Streaming on website for education 21st Century)	นายภูมิพகานต์ บุญพิมพ์ และ นายกษิติส มณียศ	ไม่ส่งเข้าประกวด	-
รองชนะเลิศ อันดับ 2	เสียบ-แคะ-ติด	นายนิกุล ไชยวรรณ และนาย นรินทร์ สิงห์แก้วฟู	ไม่ส่งเข้าประกวด	-
รองชนะเลิศ อันดับ 2	Mini Pillow Support	นางนิศากานต์ ขาวเหลือง และ นางสาวพัชรินทร์ ไชยลังกา	ไม่ส่งเข้าประกวด	-

ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม ประจำปี 2566



รูปภาพกิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมของคณะฯ



รูปภาพกิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมของคณะฯ



รูปภาพกิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมของคณะฯ



สัมมนาบุคลากรคณะฯ ประจำปี 2566



สัมมนาวิชาการบุคลากรสายปฏิบัติการ ประจำปี 2566 เรื่อง “ตามหา DNA คนทันตะ”



รูปภาพกิจกรรมเสริมสร้างทักษะการผลิตสื่อ Infographic ที่มีประสิทธิภาพ รุ่นที่ 2

ปัญหา/อุปสรรค

- บุคลากรขาดการมีส่วนร่วมในงานเชิงพัฒนา เนื่องจากงานประจำที่รับผิดชอบเป็นจำนวนมาก จึงต้องเร่งสร้างการตระหนักในการพัฒนาตนเองของบุคลากรเก่าและใหม่ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนกระบวนการดำเนินงานที่สำคัญขององค์กร ซึ่งต้องอาศัยระยะเวลา จึงทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้

ข้อเสนอแนะ

- ควรมีการสนับสนุนงบประมาณให้เพียงพอต่อความต้องการ เพื่อจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

- ควรพัฒนาบุคลากรให้ตรงตามตำแหน่งงาน และให้สอดคล้องกับค่านิยม พันธกิจ เป้าหมายของคณะฯ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสามารถวัดผลได้

- ผู้บริหารควรตระหนักถึงความสำคัญของการแก้ปัญหาองค์กร บุคลากรและการปรับกระบวนการทำงาน เพื่อสนับสนุนให้เกิดวัฒนธรรมการทำงานใหม่ที่จะเอื้อประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปข้างหน้า