

2025

รายงานผลการดำเนินการ การป้องกันการทุจริต

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

DENT
CMU

ชาวมช.
ต่อต้านทุจริต





รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้จัดทำแผนป้องกันการทุจริต โดยใช้หลักการ “STRONG model” เป็นแนวคิดหลักในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฉบับนี้ ให้สอดคล้องกับบริบทของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยกำหนดเป็นกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ดังนี้

1. Sufficiency : พอเพียง

➤ กลยุทธ์ที่ 1 การประยุกต์ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

2. Transparent : โปร่งใส

➤ กลยุทธ์ที่ 2 การสร้างความเข้าใจและตระหนักรู้ต่อปัญหาการทุจริต

3. Realize : ตื่นรู้

➤ กลยุทธ์ที่ 3 การมุ่งสร้างวัฒนธรรมการไม่ทนต่อการทุจริต

4. Onward : มุ่งไปข้างหน้า

➤ กลยุทธ์ที่ 4 การมุ่งสร้างวัฒนธรรมการไม่ทนต่อการทุจริต

5. Knowledge : ความรู้

➤ กลยุทธ์ที่ 5 การพัฒนาองค์ความรู้การทุจริต

6. Generosity : ความเอื้ออาทร

➤ กลยุทธ์ที่ 6 ส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมความเอื้ออาทรต่อกันบนพื้นฐานจริยธรรมและจิตพอเพียง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อป้องกันการทุจริตภายในองค์กร ด้วยการพัฒนาองค์ความรู้การทุจริต (Knowledge) และการมุ่งสร้างวัฒนธรรมการไม่ทนต่อการทุจริต (Onward)
2. เพื่อส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมและธรรมาภิบาล ด้วยการส่งเสริมการประยุกต์ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficient) ในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส (Transparent) การสร้างความเข้าใจและตระหนักรู้ต่อปัญหาการทุจริต (Realize) ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมความเอื้ออาทรต่อกันบนพื้นฐานจริยธรรมและจิตพอเพียง

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1. การประยุกต์ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency)				
กิจกรรมที่ 1 การยกย่องบุคลากร “คนทันตะ” ที่มีการประยุกต์หลักคิดความพอเพียงในชีวิตประจำวัน ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งในการยกย่องบุคลากรในกิจกรรม “คนทันตะ” เป้าหมายตัวชี้วัด : 12 ครั้ง/ปีงบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	งานประชาสัมพันธ์	ดำเนินการแล้วเสร็จ ☒ ในปีงบประมาณ 2568 มีการยกย่องบุคลากรในกิจกรรม “คนทันตะ” โดยการนำเสนอเรื่องราวของบุคลากรภายในคณะฯ ที่มีการประยุกต์หลักคิดความพอเพียงในชีวิตประจำวัน ผ่านวารสารรายเดือนของคณะฯ ในช่องทาง facebook page : Dent CMU ไปแล้ว จำนวน 11 ครั้ง โดยเริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2567 - กันยายน 2568 (เดือนละ 1 ครั้ง) ตามรายละเอียด ดังนี้ • อาจารย์ จำนวน 5 ราย • นักศึกษา จำนวน 1 ราย • บุคลากร จำนวน 5 ราย
2. การปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส (Transparent)				
กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาระบบประเมิน OIT, IIT และ EIT ของคณะฯ ตัวชี้วัด : คะแนนจากผลการประเมิน CMU-OIT เป้าหมายตัวชี้วัด : คะแนนภาพรวมไม่น้อยกว่า 95 คะแนน (หรือผ่านเกณฑ์ระดับดีเยี่ยม / ระดับ AA)	ตุลาคม 2567 - มกราคม 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	งานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษา	ดำเนินการแล้วเสร็จ ☒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะฯ ได้ดำเนินการยกระดับและพัฒนาการประเมินตามข้อเสนอแนะจากปีก่อนหน้า เพื่อให้การดำเนินงานมีความสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยมีผลการดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้ • การพัฒนาระบบจัดเก็บและนำส่งข้อมูล: ปรับปรุงระบบการนำส่งไฟล์ข้อมูลและหลักฐานประกอบการประเมินให้มีความสะดวกรวดเร็วและเป็นระบบ • การยกระดับความสมบูรณ์ของข้อมูล: ตรวจสอบและเพิ่มเติมความครบถ้วนของการเปิดเผยข้อมูลในประเด็นที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งเพิ่มข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญเพื่อใช้ประกอบการพิจารณา เช่น Dashboard • การสร้างการรับรู้แก่บุคลากร: ดำเนินการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการใช้งานระบบประเมินให้แก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้ใช้งานระบบอย่างทั่วถึง

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ 2 การเข้าร่วมการประเมินคุณภาพด้านการตรวจสอบภายใน ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งในการเข้าร่วมการประเมินคุณภาพด้านการตรวจสอบภายใน เป้าหมายตัวชี้วัด : 2 ครั้ง/ปี	2 ครั้ง/ปี (เมษายน และ กันยายน)	ไม่ใช้งบประมาณ		ดำเนินการแล้วเสร็จ ☒ ในปีงบประมาณ 2568 คณะฯ มีการเข้าร่วมประเมินคุณภาพด้านการตรวจสอบภายในตามระบบของมหาวิทยาลัย ครบตามกำหนดทั้ง 2 ครั้ง โดยผลการประเมินร้อยละความสำเร็จของภารกิจทั้ง 3 ด้าน 23 ประเด็น อยู่ที่ร้อยละ 91.30 ซึ่งถือเป็นการควบคุมในระดับที่เพียงพอ
กิจกรรมที่ 3 การยกย่องบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ผลงานดีเด่นด้านการปฏิบัติงานและด้านวิชาการ 1. บุคลากรสายวิชาการ 2. บุคลากรสายสนับสนุน ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่อง เป้าหมายตัวชี้วัด : 1. บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการยกย่องอย่างน้อย 5 ราย 2. บุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการยกย่องอย่างน้อย 5 ราย	ตลอดปีงบประมาณ (ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568)	ไม่ใช้งบประมาณ	งานประชาสัมพันธ์	ดำเนินการแล้วเสร็จ ☒ ในปีงบประมาณ 2568 คณะฯ ได้มีการประชาสัมพันธ์แสดงความยินดีกับบุคลากรไปแล้วจำนวน 52 ครั้ง ตามรายการดังนี้ ● บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 22 ราย 1. อาจารย์ที่ได้ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น จำนวน 9 ราย 2. อาจารย์ที่มีผลงานดีเด่น ระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 6 ราย 3. อาจารย์ที่มีผลงานระดับประเทศ/ ระดับโลก จำนวน 3 ราย 4. อาจารย์ที่มีผลงานวิจัยดีเด่น จำนวน 4 ราย ● บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 30 ราย 1. บุคลากรสารปฏิบัติการที่มีผลงานดีเด่น จำนวน 26 ราย 2. บุคลากรสายปฏิบัติการที่มีผลงานด้านนวัตกรรม จำนวน 4 ราย

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ 4 การประเมินความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในหน้าที่ ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งในการประเมินความเสี่ยงระดับ เป้าหมายตัวชี้วัด : 4 ครั้ง/ปี	1 ครั้ง/ไตรมาส	ไม่ใช้งบประมาณ	งานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพ การศึกษา	ดำเนินการแล้วเสร็จ ☒ ในปีงบประมาณ 2568 คณะฯ มีการประเมินความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในหน้าที่ ไปแล้วจำนวน 4 ครั้ง โดยผลการประเมินความเสี่ยงอยู่ในระดับ 1 (ต่ำมาก) ทุกไตรมาส ไตรมาสที่ 1 ประเมินเมื่อวันที่ 11 มกราคม 2568 ไตรมาสที่ 2 ประเมินเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2568 ไตรมาสที่ 3 ประเมินเมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2568 ไตรมาสที่ 4 ประเมินเมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2568 ความเสียด้านกฎ ระบบ จัดบังคับ (C) : การไม่ปฏิบัติตามกฎ ระบบที่เกี่ยวข้อง และการทุจริตในหน้าที่ (ความเสี่ยงสูง) ไตรมาสที่ 1 X : ประเมินระดับความเสี่ยง : 1 O : ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ : 1 ไตรมาสที่ 2 X : ประเมินระดับความเสี่ยง : 1 O : ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ : 1 ไตรมาสที่ 3 X : ประเมินระดับความเสี่ยง : 1 O : ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ : 1 ไตรมาสที่ 4 X : ประเมินระดับความเสี่ยง : 4 O : ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ : 1 ■ ต่ำมาก ■ ต่ำ ■ ปานกลาง ■ สูง ■ สูงมาก L : ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง I : ระดับผลกระทบหากเกิดความเสี่ยง

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ 5 การเปิดเผยข้อมูลด้านงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ตัวชี้วัด : จำนวนรายการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด เป้าหมายตัวชี้วัด : รายการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุดไม่ต่ำกว่า 100 รายการ (ตามหลักเกณฑ์การประเมิน OIT)	ตุลาคม 2567 - มกราคม 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	- งานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพการศึกษา - งานพัสดุ	ดำเนินการแล้วเสร็จ ☒ ในปีงบประมาณ 2568 คณะฯ มีการเปิดเผยข้อมูลด้านงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างใน ตัวชี้วัดแผนการดำเนินงานและงบประมาณ (O6-O8) และตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้าง (O13-O14) ครบถ้วนตามองค์ประกอบข้อมูลในเกณฑ์การประเมิน OIT ประจำปี 2568
3. การสร้างความเข้าใจและตระหนักรู้ต่อปัญหาการทุจริต (Realize)				
กิจกรรมที่ 1 จัดอบรม/สัมมนา/ส่งเสริมบุคลากร/เข้าร่วมอบรมในประเด็นที่เกี่ยวข้องหรือมีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม/การจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมจริยธรรมองค์กร ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งของการอบรมที่มีบุคลากรของคณะฯ เข้าร่วมกิจกรรม เป้าหมายตัวชี้วัด : ไม่ต่ำกว่า 2 ครั้ง/ปีงบประมาณ	มกราคม 2568 - มิถุนายน 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	งานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพการศึกษา	ดำเนินการแล้วเสร็จ ☒ - เข้าร่วมการประชุมชี้แจงโครงการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงาน (KICK OFF CMU-OIT 2025) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ภายใต้แนวคิด “TRANSPARENCY & ACCOUNTABILITY” เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2568 - มีการส่งเสริมบุคลากรให้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้เรื่องสถานการณ์ข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) และการสร้างสังคมโปร่งใสไร้สินบน สู่องค์กรพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MHESI) เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ห้องประชุมสำนักงานคณะฯ (3) (สีแดง) อาคาร 7 ชั้น 2 โดยมีจำนวนผู้เข้าร่วมจำนวน 15 ราย - มีการสัมมนาเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์คณะฯ ในประเด็น “การปรับเปลี่ยนเพื่อบูชาความสำเร็จ” ซึ่งมีการสอดแทรกการรายงานผลการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2568 โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 75 ราย

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				- การอบรมในกิจกรรมสัมมนาคณะฯ โดยผู้ช่วยคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ โดยมีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับหลักธรรมาภิบาล และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในเรื่องการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริตถูกต้องและไม่ทนต่อการทุจริต ดังนี้ - การมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร “ทำงานอย่างเป็นมิตร ด้วยจิตบริการ” - VOC สร้างพื้นที่ปลอดภัยให้คนกล้าพูดความจริง ตามหลักธรรมาภิบาล - รายงานผลการดำเนินงาน ‘คุณธรรมและความโปร่งใส การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ’ เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมเมธาวลัย จังหวัดเพชรบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 271 ราย 

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
4. การมุ่งสร้างวัฒนธรรมการไม่ทนต่อการทุจริต (Onward)				
กิจกรรมที่ 1 ประกาศนโยบาย No gift Policy / การ จัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ตัวชี้วัด : จำนวนช่องทางที่ใช้ในการ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ให้บุคลากรหรือสาธารณชน รับทราบ เป้าหมายตัวชี้วัด : อย่างน้อย 2 ช่องทาง	มกราคม - เมษายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร - งานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพนักศึกษา - งานประชาสัมพันธ์	ดำเนินการแล้วเสร็จ ☒ ในปีงบประมาณ 2568 คณะฯ มีการเผยแพร่ประกาศ No Gift Policy ทั้งหมด 3 ช่องทาง ดังนี้ - มีการจัดทำนโยบาย No Gift Policy ประจำปี 2568 ทั้งในฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ พร้อมทั้งเสนอให้คณบดีลงนาม และแจ้งเวียนผ่านระบบ E-Document ให้แก่บุคลากรภายในคณะฯ เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2568 - มีการประชุมเพื่อถ่ายทอดและผลักดันนโยบาย No Gift Policy ประจำปี 2568 โดยผู้บริหารสู่บุคลากร ผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะฯ เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2568 ณ ห้องประชุมกรรมการ คณะฯ ชั้น 2 อาคาร 7 โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 20 ราย - มีการเผยแพร่นโยบาย No Gift Policy ประจำปี 2568 ผ่านช่องทางออนไลน์ ทั้งเว็บไซต์หลักของคณะฯ Facebook Page และช่องทาง Line OA : StaffdentCMU



โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ 2 เข้าร่วมการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ CMU-OIT Awards 2025 ตัวชี้วัด : จำนวนคะแนนที่ได้รับจากการประเมินการเปิดเผยข้อมูล OIT อยู่ในระดับที่ไม่ต่ำกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป้าหมายตัวชี้วัด : ระดับคะแนนไม่ต่ำกว่า 98.28 คะแนน	มกราคม - กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	งานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพการศึกษา	ดำเนินการแล้วเสร็จ ☒ คณะฯ เข้าร่วมการประเมิน CMU-OIT Awards 2025 และมหาวิทยาลัยฯ แจ้งผลการประเมิน CMU-OIT แล้ว โดยคะแนนที่คณะฯ ได้รับอยู่ในระดับที่เกินกว่าเป้าหมายที่คณะฯ ได้กำหนดไว้ ตามรายละเอียด ดังนี้ ● ปี 2565 คะแนน OIT เท่ากับ 87.70 คะแนน ● ปี 2566 คะแนน OIT เท่ากับ 96.25 คะแนน ● ปี 2567 คะแนน OIT เท่ากับ 98.28 คะแนน ● ปี 2568 คะแนน OIT เท่ากับ <u>100</u> คะแนน
5. การพัฒนาองค์ความรู้การทุจริต (Knowledge)				
กิจกรรมที่ 1 การจัดทำแนวปฏิบัติ/คู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตัวชี้วัด : จำนวนคู่มือที่คณะฯ จัดทำขึ้น เป้าหมายตัวชี้วัด : จำนวนคู่มืออย่างน้อย 1 คู่มือ	ตลอดปีงบประมาณ ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	● เลขานุการคณะฯ ● หัวหน้างานทุกงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ ☒ ปีงบประมาณ 2568 มีการจัดทำแนวปฏิบัติ/คู่มือการปฏิบัติงานโดยแบ่งออกเป็น 5 ด้าน และมีจำนวนคู่มือทั้งหมด 14 คู่มือ ตามรายละเอียด ดังนี้ 1. ด้านบริหารงานทั่วไป จำนวน 2 คู่มือ 2. ด้านบริการศึกษา จำนวน 2 คู่มือ 3. ด้านการศึกษาต่อเนื่องและวิจัย จำนวน 3 คู่มือ 4. ด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ จำนวน 3 คู่มือ 5. ด้านนโยบายและแผน จำนวน 1 คู่มือ
กิจกรรมที่ 2 การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันการทุจริต หรือสื่อที่เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมและความโปร่งใส ตัวชี้วัด : จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ (ชิ้นหรือเรื่อง) เป้าหมายตัวชี้วัด : มีสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อการป้องกันการทุจริต หรือสื่อที่	ไตรมาสที่ 1 และไตรมาสที่ 4 ของปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	● งานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพการศึกษา ● งานประชาสัมพันธ์ ● งานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้วเสร็จ ☒ ในปีงบประมาณ 2568 มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ ข้อมูลเกี่ยวกับมาตรฐานและแนวปฏิบัติ ที่ดีในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต จำนวน 8 ชิ้น ดังนี้ ● จัดทำสื่อเพื่อประกาศนโยบาย ที่ลงนามโดยคณบดี และมีการเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์คณะฯ รวมทั้งถ่ายทอดให้แก่บุคลากร จำนวน 2 ชิ้น ● จัดทำสื่อเพื่อถ่ายทอดแนวทาง Dos & Don'ts ประจำปี 2568 โดยเสนอในที่ประชุม จำนวน 1 เรื่อง

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
6. ส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมการเอื้ออาทรต่อกันบนพื้นฐานจริยธรรมและจิตพอเพียง (Generosity)				
กิจกรรมที่ 1 การจัดกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมตามวันสำคัญทางศาสตร์และ โอกาสสำคัญต่างๆ ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม เป้าหมายตัวชี้วัด : 400 ราย	ตลอด ปีงบประมาณ ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	281,257.50	งานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้วเสร็จ ☒ ในปีงบประมาณ 2568 มีการดำเนินการจัดและเข้าร่วมกิจกรรมครบถ้วนตลอดทั้งปี โดยมีจำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมด 842 ราย
กิจกรรมที่ 2 การจัดกิจกรรมวันทันตสาธารณสุข/การเข้าร่วมกิจกรรมอาสาสมัคร ทนตกรรมเคลื่อนที่ ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม เป้าหมายตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ตลอด ปีงบประมาณ ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	1,610,850.20	- งานโรงพยาบาลทันตกรรม - งานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพการศึกษา	ดำเนินการแล้วเสร็จ ☒ กิจกรรมวันทันตสาธารณสุข ในปีงบประมาณ 2568 คณะฯ มีการจัดกิจกรรมวันทันตสาธารณสุข ไปเมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2567 โดยมีบุคลากรคณะฯ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 351 ราย กิจกรรมทันตกรรมเคลื่อนที่ ในปีงบประมาณ 2568 คณะฯ มีการจัดกิจกรรมอาสาสมัครทันตกรรมเคลื่อนที่ไปทั้งหมด 36 ครั้ง โดยมีอาสาสมัครเข้าร่วมทั้งหมด 926 ราย ∴ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 87.75

ปัญหาและอุปสรรค

1. การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตหรือการส่งเสริมพฤติกรรมในเชิงจริยธรรมยังมีน้อย
2. บุคลากรยังไม่ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตเท่าที่ควร
3. ความทั่วถึงในการรับรู้และความเข้าใจต่อแนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของบุคลากรบางส่วน ยังไม่สอดคล้องเป็นแนวทางเดียวกัน

ข้อเสนอแนะ

1. ควรสอดแทรกกิจกรรมการป้องกันการทุจริต หรือการสร้างจิตสำนึกเชิงจริยธรรม เข้ากับการบูรณาการในภารกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือกิจกรรมส่งเสริมศิลปะวัฒนธรรม
2. คณะฯ ควรสนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรม หรืออบรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตหรือการส่งเสริมพฤติกรรมเชิงจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสเพิ่มมากขึ้น
3. คณะฯ ควรพิจารณาขยายช่องทางและเพิ่มความรู้ในการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงการป้องกันการทุจริตในองค์กร ทั้งรูปแบบออนไลน์และออฟไลน์อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึงและหลากหลายยิ่งขึ้น