



รายงานผลการดำเนินการ
ป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ 2566

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2566)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลภายในองค์กร				
<p>เป้าประสงค์ที่ 1</p> <p>สร้างเสริมให้เกิดวัฒนธรรมที่ยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องและไม่ทนต่อการทุจริต ภายใต้หลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลอย่างเหมาะสมต่อเนื่อง</p>	<p>กิจกรรมที่ 1</p> <p>เผยแพร่ รณรงค์ ประชุมหรือฝึกอบรมเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล การป้องกันการทุจริต ประมวลจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล บทบาทหน้าที่ของพนักงานในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ และข้อควรตระหนักของคณะฯ และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในเรื่องการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องและไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>ตัวชี้วัด จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่มีการจัดกิจกรรม</p> <p>งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ</p> <p>ช่วงเวลาดำเนินการ ตลอดปี 2566</p>	<p>1 ครั้ง/ไตรมาส</p> <p>รวม 4 ครั้ง</p>	<p>คณบดี</p> <p>รองคณบดีฝ่ายบริหาร</p> <p>รองคณบดีฝ่ายสื่อสารองค์กร</p> <p>ฯ</p> <p>งานบริหารทั่วไป</p> <p>งานนโยบายและแผนฯ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>ในปีงบประมาณ 2566 มีการประชุมในประเด็นที่เกี่ยวข้องไปแล้ว 7 ครั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมวางแผนการดำเนินงานกับเลขานุการคณะฯ 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2565 - ประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ของคณะฯ 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2566 - ประชุมผู้บริหารและกรรมการบริหารฯ 2 ครั้ง (มีนาคม 2566) - ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน ITA 3 ครั้ง (มีนาคม 2566) - เผยแพร่/รณรงค์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตฯ ผ่านสื่อออนไลน์ต่างๆ ทุกไตรมาส รวมจำนวนทั้งสิ้น 11 ครั้ง ได้แก่ สารจากคณบดี (Dean's Talk) 1 ครั้ง และ Line OA 5 ครั้ง ข่าวประชาสัมพันธ์หน้าเว็บไซต์คณะฯ 7 ครั้ง เฟสบุ๊กเพจของคณะฯ 2 ครั้ง - คณะได้ส่งบุคลากร 4 คน เข้าร่วมฝึกอบรมโครงการพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงทางสังคมด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (2 - 3 พฤษภาคม 2566) ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่ - คณะได้จัดกิจกรรมเชิญชวนบุคลากรบันทึกคลิป Tiktok ส่งเสริมพฤติกรรมเชิงจริยธรรม ได้จำนวนทั้งสิ้น 11 คลิป เผยแพร่ในงานสัมมนาคณะฯ

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2566)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม
	<p>กิจกรรมที่ 2 สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเข้าใจถึงกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกและการบังคับใช้ขององค์กร</p> <p>ตัวชี้วัด จำนวนกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ ช่วงเวลาดำเนินการ ตลอดปี 2566</p>	<p>อย่างน้อย 1 ครั้ง</p>	<p>รองคณบดีฝ่ายบริหาร ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ งานนโยบายและแผนฯ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>เผยแพร่/รณรงค์เกี่ยวกับกระบวนการรักษาจริยธรรมฯ ผ่านสื่อออนไลน์ต่างๆ จำนวน 3 ครั้ง</p>
	<p>กิจกรรมที่ 3 ให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพทันต กรรมให้กับอาจารย์ ทันตแพทย์ และนักศึกษาทุกระดับ</p> <p>ตัวชี้วัด จำนวนกระบวนการวิชา/กิจกรรมที่ให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพทันตกรรม งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ ช่วงเวลาดำเนินการ ตลอดปี 2566</p>	<p>อย่างน้อย 1 ครั้ง/ กระบวนการ วิชา</p>	<p>รองคณบดีฝ่ายบริหาร รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทันตกรรม งานบริหารทั่วไป/งานบริการ การศึกษา งานสำนักงานโรงพยาบาล ทันต กรรม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพทันตกรรมให้กับอาจารย์ ทันตแพทย์ และนักศึกษาทุกระดับ - คณบดีแจ้งเรื่องเกี่ยวกับ กรณีศึกษาในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพฯ ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารประจำคณะฯ - มีกระบวนการวิชาที่สอนเกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพ จำนวน 4 รายวิชา ได้แก่ กฎหมายจรรยาบรรณสำหรับวิชาชีพทันตแพทย์และทันตวิทยา การพัฒนาความเป็นวิชาชีพทันตแพทย์ (1) การพัฒนาความเป็นวิชาชีพทันตแพทย์ (2) พฤติกรรมศาสตร์และจริยธรรมสำหรับทันตแพทย์ นอกจากนี้ยังมีการสอดแทรกในกระบวนการวิชาการเรียนการสอนบรรยายและฝึกปฏิบัติการคลินิก หลักสูตรปริญญาตรี (หลักสูตรเก่า) 25 รายวิชา หลักสูตรใหม่ 65 รายวิชา และหลักสูตรหลังปริญญา 130 รายวิชา

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ค่า เป้าหมาย (2566)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม
<p>เป้าประสงค์ที่ 2 เพื่อยกย่องบุคลากรที่เป็น แบบอย่างในการทำความดี หรือบุคคลที่เป็นแรงบันดาลใจ ในการสร้างสรรค์ผลงานทาง วิชาการ สามารถเป็น แบบอย่างแก่ผู้อื่นได้</p>	<p>กิจกรรมที่ 1 คัดเลือกและมอบรางวัลให้กับอาจารย์/บุคลากรที่ได้รับการยก ย่องเป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่น คณะทันตแพทยศาสตร์ ประจำปี ตัวชี้วัด จำนวนผู้ที่ได้รับรางวัล งบประมาณ 5,000 บาท ช่วงเวลาดำเนินการ เม.ย.66</p>	<p>อย่างน้อย จำนวน 5 คนต่อปี</p>	<p>รองคณบดีฝ่ายบริหาร งานบริหารทั่วไป</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ มีการมอบรางวัลให้กับอาจารย์/บุคลากร ที่ได้รับ การยกย่องเป็นผู้ปฏิบัติงานดีเด่น คณะทันตแพทยศาสตร์ ประจำปี 2566 ในเดือน เมษายน ในกิจกรรมสัมมนาคณะฯ ประจำปี จำนวน 23 คน แบ่งเป็นอาจารย์ จำนวน 16 คน และบุคลากร จำนวน 7 คน</p>
	<p>กิจกรรมที่ 2 ประชาสัมพันธ์และแสดงความยินดี ยกย่องบุคลากรที่เป็น แบบอย่างในการทำความดีฯ เช่น อาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทาง วิชาการ อาจารย์มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ หรือ อาจารย์/บุคลากรที่ ได้รับรางวัลจากหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก ตัวชี้วัด จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่มีการประชาสัมพันธ์ งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ ช่วงเวลาดำเนินการ ตลอดปี</p>	<p>อย่างน้อย จำนวน 5 เรื่องต่อปี</p>	<p>รองคณบดีฝ่ายบริหาร รองคณบดีฝ่ายสื่อสารองค์กร ฯ งานบริหารทั่วไป งานนโยบายและแผนฯ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ (เกินเป้าหมายที่กำหนด) ในปีงบประมาณ 2566 คณะได้ประชาสัมพันธ์แสดง ความยินดีกับบุคลากร ไปแล้ว 11 ครั้ง เกินเป้าหมายที่ กำหนดไว้ อย่างไรก็ตามจะมีการประชาสัมพันธ์อย่าง ต่อเนื่องตลอดทั้งปี โดยมีอาจารย์ที่ได้ตำแหน่งทาง วิชาการที่สูงขึ้น 3 ท่าน อาจารย์ที่มีผลงานดีเด่นในระดับ คณะ มหาวิทยาลัยและระดับโลก จำนวน 3 ท่าน ศิษย์ เก่าดีเด่น จำนวน 3 ท่าน และนักศึกษาที่ได้รับรางวัล วิทยานิพนธ์ดีเด่น จำนวน 2 ท่าน</p>
	<p>กิจกรรมที่ 3 จัดกิจกรรมบรรยาย/เสวนา/สัมภาษณ์ อาจารย์/บุคลากรศิษย์ เก่า/บุคคลต้นแบบที่สามารถสร้างแรงบันดาลใจในการดำเนิน ชีวิต ตัวชี้วัด จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่มีการจัดกิจกรรม งบประมาณ 14,950 บาท ช่วงเวลาดำเนินการ ตลอดปี 2566</p>	<p>จำนวน 6 ครั้งต่อปี</p>	<p>รองคณบดีฝ่ายสื่อสารองค์กร ฯ งานนโยบายและแผนฯ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ (เกินเป้าหมายที่กำหนด) - จัดเสวนา เรื่องเล่าศิษย์เก่าทันตแพทย์เชียงใหม่: เส้นทางจากห้องทำฟันสู่ห้องพิจารณาคดีความ ฉฉ หอประชุมสุทธาสีโนบล ชั้น 4 อาคาร 1 ดำเนินการ เสร็จสิ้นแล้ว เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 จำนวน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 80 คน - จัดทำ E-magazine “คนทันตะ” ฉบับรายเดือน ดำเนินการครั้งแรก ตั้งแต่เดือน กรกฎาคม 2565 จนถึง</p>

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ค่า เป้าหมาย (2566)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม
				มีนาคม 2566 มีจำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่อง จำนวน 15 คน สื่อสารผ่าน e-Magazine ไปแล้ว 7 ครั้ง (การแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ผ่านระบบ Line OA อีก 7 ครั้ง รวมสื่อสารไปแล้ว 14 ครั้ง ภายในระยะเวลา 9 เดือน (เฉพาะปีงบประมาณ 2566 มีบุคลากรที่ได้รับการยกย่อง จำนวน 6 คน สื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ ไปแล้ว 18 ครั้ง)
กลยุทธ์ที่ 2 ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร (ITA)				
<u>เป้าประสงค์ที่ 3</u> เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะทันตแพทยศาสตร์	กิจกรรมที่ 1 จัดทำ/ติดตาม/ผลักดันให้นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสองค์กรแล้วเสร็จ และมีผลบังคับใช้โดยเร็ว 1. นโยบาย No Gift Policy 2566 2. นโยบายต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ 3. นโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัด จำนวนนโยบายที่มีการสื่อสารจากผู้บริหารถึงบุคลากร งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ ช่วงเวลาดำเนินการ ตลอดปี 2566	จำนวน 3 นโยบาย	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ งานนโยบายและแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ มีการประกาศนโยบายในงานสัมมนาบุคลากร ในเดือน เม.ย.66 โดยคณบดี ได้แก่ 1. นโยบาย No Gift Policy 2566 2. นโยบายเจตจำนงสุจริตในการบริการงาน เพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ 3. นโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
<u>เป้าประสงค์ที่ 4</u> เพื่อเปิดเผย ข้อมูล การดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	กิจกรรมที่ 1 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและนโยบาย No Gift Policy 2566 ตัวชี้วัด จำนวนการจัดประชุมจัดทำ/ติดตาม/ผลักดันนโยบาย ผู้บริหาร หัวหน้างาน และผู้ปฏิบัติงาน	อย่างน้อย 3 ครั้ง/ปี	คณบดี ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ งานนโยบายและแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ - ดำเนินการจัดประชุมไปแล้ว 3 ครั้ง คือ ประชุมผู้บริหารและประชุมกรรมการอำนวยการ และการประชุมสัมมนาบุคลากร ในเดือน เม.ย.66 (สัมมนา คณะฯ ประจำปี)

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2566)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม
	<p>งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ</p> <p>ช่วงเวลาดำเนินการ ตลอดปี 2566</p> <p>กิจกรรมที่ 2 จัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล หรือคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างมีความรับผิดชอบ</p> <p>ตัวชี้วัด จำนวนคู่มือปฏิบัติงานที่จัดทำขึ้น</p> <p>งบประมาณ 15,000 บาท</p> <p>ช่วงเวลาดำเนินการ เม.ย.-ก.ย.66</p>	<p>อย่างน้อย 1 คู่มือ</p>	<p>ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทันตกรรม</p> <p>เลขานุการคณะฯ</p> <p>หัวหน้างานทุกงาน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>- มีตัวแทนบุคลากรในแต่ละฝ่ายฯ ที่จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานอย่างมีความรับผิดชอบ จำนวน 5 คู่มือ ในเดือนธันวาคม 2566</p>
<p>กลยุทธ์ที่ 3 สร้างองค์กรที่มีภูมิคุ้มกัน ป้องกันการทุจริตในองค์กร</p>				
<p>เป้าประสงค์ที่ 5</p> <p>เพื่อสร้างเครื่องมือและกลไกส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต รวมทั้งการส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาล</p>	<p>กิจกรรมที่ 1 สัมมนาสร้างความรู้ ความเข้าใจเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p>ตัวชี้วัด จำนวนผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมสัมมนา</p> <p>งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ</p> <p>ช่วงเวลาดำเนินการ เม.ย.66</p>	<p>ไม่น้อยกว่า 50 คน</p>	<p>ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ</p> <p>งานนโยบายและแผนฯ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>- สัมมนาบุคลากรสายสนับสนุน โดยมีการจัดกิจกรรมเพื่อรายงานผลการดำเนินงาน ITA ในเดือน เม.ย.66 โดยมีผลการประเมินอยู่ในระดับ A (ผ่าน) มีผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 373 คน</p>
	<p>กิจกรรมที่ 2 การสื่อสารองค์กรเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรและป้องกันการทุจริต</p> <p>ตัวชี้วัด จำนวนครั้งของการสื่อสารโดยผู้บริหาร</p> <p>งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ</p> <p>ช่วงเวลาดำเนินการ ตลอดทั้งปี 2566</p>	<p>จำนวน 12 ครั้ง/ปี</p>	<p>รองคณบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรฯ</p> <p>งานนโยบายและแผน และ</p> <p>ประกันคุณภาพการศึกษา</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>คณะฯ ได้ดำเนินการไปแล้ว 12 ครั้ง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมคณบดีและหัวหน้างาน 4 ครั้ง - ประชุมผู้บริหาร 2 ครั้ง - ประชุมผลักดันนโยบายฯ 2 ครั้ง - สัมมนาบุคลากร จำนวน 2 ครั้ง - การสื่อสารผ่าน Dean Talk จำนวน 1 ครั้ง

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2566)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม
				- การสื่อสารผ่านเฟสบุ๊คเพจของคณะและเฟสบุ๊คของผู้บริหาร จำนวน 1 ครั้ง
<p>เป้าประสงค์ที่ 6</p> <p>เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตทางวิชาการ วิชาชีพและการบริหารจัดการคณะทันตแพทยศาสตร์</p>	<p>กิจกรรมที่ 1 เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (CMU-ITA) ปี 2566</p> <p>ตัวชี้วัด คะแนน ITA ภาพรวมอยู่ในระดับไม่น้อยกว่าปี 2565</p> <p>งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ</p> <p>ช่วงเวลาดำเนินการ ม.ค.-ก.ย.66</p>	<p>ระดับคะแนนไม่น้อยกว่า 79 คะแนน</p>	<p>คณบดี รองคณบดีฝ่ายบริหาร ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ งานนโยบายและแผนฯ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>มหาวิทยาลัย แจ้งผลการประเมิน CMU-ITA ของคณะฯ ซึ่งเกิดกว่าค่าเป้าหมาย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ITA คะแนนเฉลี่ย รวมทุกด้าน 85.75 2. IIT คะแนนเฉลี่ย 23.03 3. EIT คะแนนเฉลี่ย 24.22 4. OIT คะแนนเฉลี่ย 38.50
	<p>กิจกรรมที่ 2 เข้าร่วมการอบรมหรือการเสวนาที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน การป้องกันทุจริตและธรรมาภิบาล หรือประเด็นอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ตัวชี้วัด จำนวนครั้งของการฝึกอบรมที่มีบุคลากรของคณะเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ</p> <p>ช่วงเวลาดำเนินการ ตลอดทั้งปี 2566</p>	<p>2 ครั้ง/ปี</p>	<p>ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ งานนโยบายและแผนฯ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ (เกินเป้าหมายที่กำหนด)</p> <p>- เข้าร่วมการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2566 Kickoff ITA 2023 - Growth & Goals เดิบท่อสู่เป้าหมาย เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2565</p> <p>- ประชุมถ่ายทอดการประเมิน CMU-ITA เมื่อวันที่ 1 มี.ค.66</p> <p>- อบรมกิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการจัดหางาน ผลประโยชน์ (ป.ป.ช.) เมื่อวันที่ 10 มี.ค. 66</p> <p>- ประชุมเกณฑ์การประเมิน ITA คณะรัฐศาสตร์ และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 22 มี.ค.66</p>

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2566)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม
				<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมสัมมนาบุคลากรเพื่อถ่ายทอดผล CMU-ITA และจัดกิจกรรมฝึกอบรมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร “การทำงานอย่างเป็นมิตร ด้วยจิตบริการ” ในเดือน เม.ย.66 - เข้าร่วมฝึกอบรมโครงการการพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงทางสังคมด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ 2 - 3 พฤษภาคม 2566 ณ โรงแรมวินทรี ซิตี้ รีสอร์ท จังหวัดเชียงใหม่

ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรยังไม่ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตเท่าที่ควร
- บุคลากรขาดการมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตหรือการส่งเสริมพฤติกรรมในเชิงจริยธรรม
- ควรสอดแทรกกิจกรรมการป้องกันการทุจริต หรือการสร้างจิตสำนึกเชิงจริยธรรม เข้าไปกับการบูรณาการในภารกิจส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม

ข้อเสนอแนะ

- ควรมีการสนับสนุนงบประมาณ เพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมในเชิงรุก
- ผู้บริหารและบุคลากรควรให้ความสำคัญของการส่งเสริมพฤติกรรมเชิงจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในคณะฯ และมีมาตรการแก้ไขปัญหาที่ถูกบรรจุไว้ในแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะ

