

รายงาน

ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ

2568



คำนำ

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ให้ความสำคัญกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในฐานะเป็นหนึ่งในกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนพันธกิจขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและคณะฯ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะที่เหมาะสมกับบริบทการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคปัจจุบัน ทั้งด้านวิชาชีพ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ด้านนวัตกรรม และด้านการบริหารจัดการองค์กร ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม จิตบริการ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อแสดงผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะฯ ตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่กำหนดไว้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสะท้อนผลการดำเนินงานในมิติต่าง ๆ ทั้งด้านการบริหารอัตรากำลัง การพัฒนาศักยภาพบุคลากร การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ การสร้างความผูกพันต่อองค์กร การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนการส่งเสริมการเรียนรู้และการสร้างนวัตกรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร การดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลของคณะฯ ได้เชื่อมโยงกับแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) ฉบับปรับปรุงปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยเฉพาะด้านการพัฒนาทักษะแห่งอนาคต การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่เป็นเลิศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Excellence Management Model) การพัฒนาบุคลากรให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง และการส่งเสริมองค์กรแห่งนวัตกรรมและการเรียนรู้ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การเป็น “มหาวิทยาลัยชั้นนำที่รับผิดชอบต่อสังคมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ด้วยนวัตกรรม” อย่างเป็นรูปธรรม

นอกจากนี้ คณะฯ ยังให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยมุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างครบถ้วน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่บุคลากร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสาธารณชน

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ คาดหวังว่า รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2568 ฉบับนี้ จะเป็นข้อมูลสำคัญในการสะท้อนผลสำเร็จของการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลของคณะฯ รวมทั้งใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา ปรับปรุง และยกระดับระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างมั่นคง ยั่งยืน และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัยและสังคมต่อไป

งานบริหารทั่วไป

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

1. จำนวนและประเภทของบุคลากร

คณะทันตแพทยศาสตร์ มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานอยู่ในองค์กร จำนวน 429 คน (ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2568) ซึ่งจำแนกได้ ดังนี้

- | | |
|-------------------------|--------------|
| 1) บุคลากรสายวิชาการ | จำนวน 104 คน |
| 2) บุคลากรสายปฏิบัติการ | จำนวน 325 คน |

1.1 จำแนกตามประเภทของบุคลากร

ทรัพยากรบุคคลที่ปฏิบัติงานในคณะทันตแพทยศาสตร์ สามารถแยกได้ 4 ประเภท ดังนี้

ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. ข้าราชการ	13	3.03
2. พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ	221	51.52
3. พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน)	191	44.52
4. ลูกจ้างประจำ	4	0.93
รวม	429	100

2. จำนวนบุคลากรจำแนกตามคุณวุฒิการศึกษา

2.1 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา จำนวน 104 คน

วุฒิการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. ป.ตรี	14	13.46
2. ป.บัณฑิต	0	0
3. ปริญญาโท	9	8.65
4. ปริญญาเอก	30	28.85
5. อนุมัติบัตร / วุฒิบัตร	33	31.73
6. ปริญญาเอกและอนุมัติบัตร / วุฒิบัตร	18	17.31
รวม	104	100

2.2 จำนวนบุคลากรสายปฏิบัติการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา จำนวน 325 คน

วุฒิการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. ต่ำกว่าปริญญาตรี	179	55.08
2. ปริญญาตรี	120	36.92
3. ปริญญาโท	21	6.46
4. ปริญญาเอก (นักวิจัย, นักวิทยาศาสตร์)	2	0.62
5. วุฒิบัตร (ทันตแพทย์, แพทย์)	3	0.92
รวม	325	100

3. จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 104 คน

ตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
อาจารย์	34	32.69
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	50	48.08
รองศาสตราจารย์	13	12.50
ศาสตราจารย์	2	1.92
ศาสตราจารย์คลินิก	1	0.96
ศาสตราจารย์ปฏิบัติ	2	1.92
ศาสตราจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ	2	1.92
รวม	104	100

4. จำนวนบุคลากรที่จะเกษียณอายุภายใน 5 ปี จำนวน 39 คน

ตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ปีงบประมาณ 2569	9	23.08
ปีงบประมาณ 2570	7	17.95
ปีงบประมาณ 2571	12	30.77
ปีงบประมาณ 2572	6	15.38
ปีงบประมาณ 2573	5	12.82
รวม	39	100

5. ข้อมูลรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน	กรอบคน ครอง	อัตรว่าง
บุคลากรสายวิชาการ	104	104	0
บุคลากรสายสนับสนุน	326	325	1
(สังกัดสำนักงานคณะฯ)	101	101	0
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	3	3	0
นักทรัพยากรบุคคล	3	3	0
นักจัดการงานทั่วไป	17	17	0
นักบริหารงานทั่วไป	16	16	0
พนักงานขับรถยนต์	2	2	0
พนักงานบริการฝีมือ(ด้านสำนักงาน)	1	1	0
พนักงานบริการฝีมือ(ด้านเทคนิคและเครื่องยนต์)	5	5	0
พนักงานบริการทั่วไป	10	10	0
พนักงานช่าง	2	2	0
เจ้าหน้าที่สำนักงาน	5	5	0
พนักงานสถานที่	1	1	0
นักการเงินและบัญชี	8	8	0

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน	กรอบคน ครอง	อัตราว่าง
นักบริหารงานพัสดุ	2	2	0
นักบริหารงานการศึกษา	5	5	0
นักกิจการนักศึกษา	1	1	0
นักบริหารเทคโนโลยีการศึกษา	3	3	0
นักบริหารงานวิจัย	4	4	0
นักวิจัย	1	1	0
นักวิทยาศาสตร์	1	1	0
นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	1	1	0
พนักงานบริการฝีมือ(ด้านวิทยาศาสตร์และการแพทย์)	3	3	0
นักเอกสารสนเทศ	1	1	0
นักวิเทศสัมพันธ์	1	1	0
นักวิเคราะห์ข้อมูล	1	1	0
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	4	4	0
(สังกัดโรงพยาบาลทันตกรรม)	225	224	1
เจ้าหน้าที่สำนักงาน	16	16	0
ทันตแพทย์	25	25	0
นักจัดการงานทั่วไป	2	1	1
นักเทคนิคการแพทย์	1	1	0
นักบริหารงานทั่วไป	8	8	0
นักรังสีการแพทย์	1	1	0
นักวิทยาศาสตร์	2	2	0
นักสุขศึกษา	2	2	0
ผู้ช่วยช่างทั่วไป	1	1	0
ผู้ปฏิบัติงานทันตกรรม	131	131	0
พนักงานช่าง	2	2	0
พนักงานบริการทั่วไป	2	2	0
พนักงานบริการฝีมือ(ด้านวิทยาศาสตร์และการแพทย์)	21	21	0
พยาบาล	9	9	0
แพทย์	1	1	0
เภสัชกร	1	1	0
รวมทั้งสิ้น	430	429	1

การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ

1. การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ผ่านการสนับสนุนการศึกษา

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์ศึกษาต่อระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และเพื่อให้คณาจารย์สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาคณะทันตแพทยศาสตร์ ต่อไป ประกอบด้วย

1.1 ทุนอุดหนุนการศึกษาคณะทันตแพทยศาสตร์ สำหรับผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการ (อาจารย์และนักวิจัย) หรือวิชาชีพ ตำแหน่งแพทย์ เพื่อศึกษาต่อภายในประเทศ

คณะฯ จะพิจารณาสนับสนุนเงินอุดหนุนการศึกษาตามแผนการเรียนรู้ที่ผู้ขอรับทุนแต่ละรายสมัคร โดยสนับสนุนการศึกษาคือค่าธรรมเนียมตามระยะเวลาของหลักสูตร และกำหนดวงเงินจัดสรรเป็นรายปี ทั้งนี้ ผู้สมัครรับทุนจะต้องได้รับการตอบรับให้เข้าศึกษาต่ออย่างเป็นทางการจากมหาวิทยาลัยที่มีมาตรฐานการศึกษาที่ได้รับการรับรองจาก ก.พ. และอยู่ในรายชื่อมหาวิทยาลัยชั้นนำ

1.2 ทุนสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

1.3 ทุนสนับสนุนรัฐบาลต่างประเทศ

2. การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ผ่านการสนับสนุนประชุมวิชาการ/ฝึกอบรม

3. การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ผ่านการจัดประชุมชี้แจงการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

การพัฒนาบุคลากรสายปฏิบัติการ

1. การพัฒนาบุคลากรสายปฏิบัติการ ผ่านการสนับสนุนการศึกษา

ทุนอุดหนุนการศึกษาคณะทันตแพทยศาสตร์ สำหรับผู้ปฏิบัติงานสายปฏิบัติการ คณะฯ ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรสายปฏิบัติการ ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท หรือปริญญาเอก ให้ตรงกับสาขาที่ตนเองปฏิบัติงาน เพื่อนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาความก้าวหน้าและอาชีพและคณะฯ

2. โครงการพัฒนาบุคลากรสายปฏิบัติการ

คณะฯ ได้จัดโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับค่านิยมของคณะฯ การทำงานเป็นทีม (Teamwork) และส่งเสริมบุคลากรให้มีความพร้อมตามสมรรถนะหลัก และสมรรถนะตามตำแหน่งงานของงานประจำที่ปฏิบัติ เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (CMU IDP) นอกจากนี้ ยังสนับสนุนทุนสำหรับการฝึกอบรมและพัฒนาตนเองของบุคลากรด้วย

3. KM Day การประกวดนวัตกรรม

คณะฯ ส่งเสริมให้บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายปฏิบัติการ ส่งประกวดนวัตกรรม หรือผลงานที่ก่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ กระบวนการที่ช่วยขับเคลื่อนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีการประกวดภายในคณะฯ เป็นประจำทุกปี และส่งผลงานเข้าร่วมประกวดกับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU KM Day Award)

ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568

1. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางบริหาร

ชื่อตำแหน่ง	จำนวน (ราย)
หัวหน้าภาควิชา	2
รองหัวหน้าภาควิชา	2
หัวหน้างาน	1

2. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ชื่อตำแหน่ง	จำนวน (ราย)
รองศาสตราจารย์	4
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	4

3. การประชุมวิชาการ/ฝึกอบรมของบุคลากรสายวิชาการ

สังกัด	จำนวน (ราย)	จำนวน (ครั้ง)	งบประมาณ
สาขาพยาบาลวิชาชีพช่องปากและเวชศาสตร์ช่องปาก	8	48	57,271.54
สาขารังสีวิทยาช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล	5	18	61,675.46
สาขาวิทยาเอ็นโดดอนต์	7	32	77,200
สาขาทันตกรรมหัตถการ	6	15	66,938.69
สาขาคราวน์แอนด์บริดจ์	4	12	68,000
สาขาปริทันตวิทยา	5	29	76,171.47
สาขาทันตกรรมจัดฟัน	6	28	64,798
สาขาทันตกรรมสำหรับเด็ก	7	26	95,303.15
สาขาทันตกรรมชุมชน	5	99	48,795.34
สาขาทันตกรรมทั่วไป	6	16	51,089.01
สาขาทันตกรรมประดิษฐ์	10	60	143,346.53
สาขาศัลยศาสตร์ช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล	6	40	63,011.97
รวม	75	423	873,601.16

4. การประชุมวิชาการ/ฝึกอบรมของบุคลากรสายปฏิบัติการ

สังกัด	จำนวน (ราย)	จำนวน (ครั้ง)	งบประมาณ
สำนักงาน	39	101	47,532.21
โรงพยาบาลทันตกรรม	10	14	8,450
ศูนย์ทันตกรรมบริการ	0	0	0
รวม	49	115	55,982.21

5. ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ค่านิยมที่ สอดคล้อง	จำนวน ผู้เข้าร่วมอบรม/ พัฒนา	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
1	ส่งเสริมการขอตำแหน่งทางวิชาการสำหรับบุคลากร สายวิชาการ	งานบริหารทั่วไป	Dynamic Excellence	53	19 ก.พ.68 และ 5 มี.ค.68	30,000	5,740	แบ่งออกเป็น 2 โครงการ ได้แก่ -โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “ขอ ผ.ศ.ไม่ยากอย่างที่คิด” มีจำนวน 18 คน ระดับความพึงพอใจ 4.61 (เต็ม 5 คะแนน) -โครงการให้ความรู้ด้านการขอตำแหน่งทาง วิชาการ “ขอตำแหน่งวิชาการ รศ. และ ศ.: วิจัย ล้วนหรือร่วมกับตำรา/หนังสือ” มีจำนวน 35 คน ระดับความพึงพอใจ 4.85 (เต็ม 5 คะแนน)
2	ส่งเสริมการขอตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับบุคลากรสาย สนับสนุน	งานบริหารทั่วไป	Dynamic Excellence	ไม่ได้ดำเนินการ จัด	ไม่ได้ดำเนินการ จัด	20,000	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ได้ดำเนินการจัด เนื่องจากกรอบปฏิบัติและ ข้อบังคับที่ชัดเจนจากมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ผู้ยื่นขอตำแหน่งที่สูงขึ้น/อยู่ระหว่างการยื่นขอ จำนวน 1 ราย
3	พัฒนาบุคลากรสายปฏิบัติการให้บรรลุตาม Functional competency และทักษะที่จำเป็นตาม ยุทธศาสตร์คณะฯ / จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (CMU IDP)	งานบริหารทั่วไป	Dynamic Excellence Technology	150	ก.ค. - ส.ค.68	160,000	28,685	ดำเนินการกิจกรรมหลัก 3 กิจกรรมดังนี้ กิจกรรมที่ 1 สัมมนาเชิงปฏิบัติการหัวข้อ: “การ ทำงานเชิงรุกโดยใช้ข้อมูล : Road to Data- Driven Organization” มีผู้เข้าร่วมจำนวน 70 ราย กิจกรรมที่ 2 การศึกษาดูงานด้านการบริหาร จัดการข้อมูล มีผู้เข้าร่วมจำนวน 68 ราย กิจกรรมที่ 3 การฝึกปฏิบัติงาน (On the job Training) ให้กลุ่มเป้าหมายหลัก/กลุ่มนำร่อง จำนวน 20 ราย
4	จัดทำและปรับปรุงเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เพื่อใช้ ประเมิน ในปีงบประมาณ 2568	งานบริหารทั่วไป	Excellence	10	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ประชุมหารือ และจัดทำ	5,000	ไม่ใช่ งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการประชุมหารือและจัดทำ
5	สนับสนุนทุนการศึกษาต่อสำหรับบุคลากรสาย วิชาการและสายสนับสนุน	งานบริหารทั่วไป	Excellence	0	ต.ค.67 – ก.ย.68	600,000	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มีบุคลากรยื่นขอรับการสนับสนุนทุนการศึกษา

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ค่านิยมที่ สอดคล้อง	จำนวน ผู้เข้าร่วมอบรม/ พัฒนา	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
6	สัมมนาบุคลากรคณะฯ ประจำปี 2568	งานบริหารทั่วไป	Dynamic Excellence Network Unity	271	พ.ย.67 – พ.ค.68	2,700,000	2,235,845.10	มีผู้เข้าร่วมจำนวน 271 คน มีความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมอยู่ที่ 4.49 (เต็ม 5 คะแนน) โดยบุคลากรแต่ละหน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และจัดทำรายงานการปรับปรุงงานโดยใช้ ECRS Model รวมจำนวน 8 เรื่อง
7	กิจกรรมทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม	งานบริหารทั่วไป	Morality Unity	842	ต.ค.67 – ก.ย.68	340,000	281,257.50	ดำเนินการจัดและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมครบถ้วนตลอดทั้งปีงบประมาณ 2568
8	ประชาสัมพันธ์ ประเด็นทางด้านจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกช่องทางการสื่อสารของคณะฯ	งานบริหารทั่วไป	Morality Unity	ไม่มี (เป็นการ ประชาสัมพันธ์)	ต.ค.67 – ก.ย.68	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Facebook, LINE Official Account, บอร์ดประชาสัมพันธ์, จอประชาสัมพันธ์ภายในคณะฯ
9	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับคณาจารย์ที่กลับจากการลาศึกษาต่อ คณาจารย์ที่บรรจุใหม่ และทันตแพทย์ชุดใช้ทุนฯ (ปฐมนิเทศ)	งานบริหารทั่วไป	Excellence	27	8 ม.ค.68 และ 6 ส.ค.68	10,000	2,130	- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับคณาจารย์ที่กลับจากการลาศึกษาต่อ และคณาจารย์ที่บรรจุใหม่ มีจำนวน 15 คน ระดับความพึงพอใจ 4.20 (เต็ม 5 คะแนน) - การปฐมนิเทศทันตแพทย์ผู้ทำสัญญาชุดใช้ทุน มีจำนวน 12 คน ระดับความพึงพอใจ 4.85 (เต็ม 5 คะแนน)
10	การอบรมเชิงปฏิบัติการการชักชวนป้องกันอัคคีภัย แผ่นดินไหว และการช่วยเหลือผู้ประสบภัย ประจำปี 2568	งานบริหารทั่วไป	Dynamic Unity	20	11 ก.ย. 68	20,000	3,450	มีการปรับเปลี่ยนหัวข้อโครงการเป็นโครงการฝึกอบรมและเตรียมความพร้อมด้านระบบสาธารณูปโภคและลิฟต์เพื่อรับมือเหตุฉุกเฉินเบื้องต้น ผลการจัดโครงการเป็นที่น่าพอใจ มีระดับความพึงพอใจ 4.23 (เต็ม 5 คะแนน)
11	กิจกรรม KM DAY ส่งเสริมการทำนวัตกรรม	งานบริหารทั่วไป	Excellence Technology Community Unity	11	1 ส.ค. – 30 ก.ย.68	150,000	19,696	มีผู้เข้าร่วมส่งผลงาน จำนวน 11 คน โดยมีผู้ได้รับรางวัล จำนวน 11 คน
12	โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี	งานบริหารทั่วไป	Unity	279	13 ส.ค.68	100,000	700	อำนวยความสะดวกตรวจสอบสุขภาพให้กับบุคลากร ซึ่งเบิกตามสิทธิสวัสดิการของตนเอง คิดเป็นร้อยละ 65.03 ของบุคลากรคณะฯ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ค่านิยมที่ สอดคล้อง	จำนวน ผู้เข้าร่วมอบรม/ พัฒนา	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
13	โครงการรณรงค์เชิงจิตวิทยา	งานบริหารทั่วไป	Morality Unity	1	27 ส.ค.68	10,000	500	ร่วมแสดงความยินดีเนื่องในโอกาสที่ ศาสตราจารย์ (เชี่ยวชาญพิเศษ) ดร. ทันตแพทย์หญิงสิริพร ฉัตรทิพากร ได้รับรางวัล “อาจารย์ดีเด่นของสถานศึกษา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี พ.ศ. 2568” สาขา วิทยาศาสตร์สุขภาพ
14	การจัดสวัสดิการกลุ่ม/แบบยืดหยุ่น ให้กับข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ	งานบริหารทั่วไป	Unity	213	ต.ค.67 – ก.ย.68	418,273	249,727	ผู้มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายการจัดสวัสดิการกลุ่ม/แบบ ยืดหยุ่น มีจำนวน 213 ใช้สิทธิทั้งหมด 174 คิด เป็นร้อยละ 81.69
15	กิจกรรมกีฬามหาวิทยาลัย	งานบริหารทั่วไป	Network Unity	216	ต.ค.67 – ก.พ.68	80,000	108,699	คณะฯ มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการแข่งขันกีฬา และได้รับรางวัลดังนี้ รางวัลชนะเลิศอันดับ 1 จำนวน 19 เหรียญ, รางวัลชนะเลิศอันดับ 2 จำนวน 12 เหรียญ และรางวัลอันดับ 3 จำนวน 9 เหรียญ
16	โครงการพัฒนาทักษะของผู้บริหารและบุคลากรเพื่อ สนับสนุนการดำเนินงานตามเกณฑ์ EdPEX	งานนโยบายและ แผน	Dynamic Excellence	ไม่ได้ดำเนินการ จัด	ไม่ได้ดำเนินการ จัด	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ได้ดำเนินการจัด เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้จัด โครงการด้าน EdPEX อยู่ตลอดทั้งปี
17	โครงการ กิจกรรมสัมมนางานวิจัย Research Club	งานบริการ การศึกษาฯ	Dynamic Excellence	300	ต.ค.67 – ก.ย.68	95,000	44,835.68	คณาจารย์และทันตแพทย์ได้รับความรู้ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้กับงานที่ปฏิบัติอยู่ได้อย่างเหมาะสม
18	โครงการ การทำวิจัยทางคลินิก (Clinical Research)	งานบริการ การศึกษาฯ	Dynamic Excellence Morality	40	13 ส.ค. 68	45,000	12,990	คณาจารย์และทันตแพทย์ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และทักษะด้านวิจัยทางคลินิก สามารถออกแบบ และดำเนินการวิจัยทางคลินิกได้อย่างถูกต้องตาม หลักวิชาการและจริยธรรมการวิจัย
19	โครงการบ่มเพาะเพื่อพัฒนาศักยภาพนักวิจัยขอทุน วิจัยภายนอก	งานบริการ การศึกษาฯ	Dynamic Excellence	22	29 - 30 ส.ค.68	28,500	25,650	นักวิจัยเข้าใจประโยชน์ของการวางแผน โครงการวิจัยอย่างรอบคอบ รู้จักแหล่งทุนวิจัย ภายนอกต่างๆ และเป้าหมายของแต่ละทุน และสามารถเขียนโครงการวิจัยที่มีคุณภาพเพื่อขอทุน ภายนอก

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ค่านิยมที่ สอดคล้อง	จำนวน ผู้เข้าร่วมอบรม/ พัฒนา	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ	ผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
20	โครงการ “Power up event” ระยะที่ 3 ประจำปี งบประมาณ 2568	งานบริการ การศึกษาฯ	Dynamic Excellence	59	21 ส.ค.68	52,800	46,718.50	คณาจารย์มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการ Design Thinking และแนวคิด Human-Centric จนสามารถพัฒนาเป็นต้นแบบแนวคิดหรือ โครงการนวัตกรรมเบื้องต้น ที่พร้อมนำไปต่อยอดสู่ การทำวิจัย การบริการ หรือการพัฒนาสถาบันได้ อย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์
21	อบรมการบริการอย่างมีคุณภาพและสร้างสรรค์	รพ.ทันตกรรม	Dynamic Excellence	ไม่ได้ดำเนินการ จัด	ไม่ได้ดำเนินการ จัด	46,000	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ได้ดำเนินการจัด เนื่องจากข้อจำกัดด้านช่วงเวลา ของหน่วยงานที่ประสงค์จะไปศึกษาดูงานไม่ ตรงกัน ประกอบกับเนื้อหาและองค์ความรู้ที่ มุ่งเน้นได้ถูกบูรณาการเข้ากับกระบวนการรับรอง คุณภาพโรงพยาบาล (HA) ของหน่วยงานดังกล่าว แล้ว
22	อบรมเชิงปฏิบัติการ “ชีวิต รอดปลอดภัยด้วย Basic Life Support”	รพ.ทันตกรรม	Dynamic Excellence	ไม่ได้ดำเนินการ จัด	ไม่ได้ดำเนินการ จัด	5,000	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ได้ดำเนินการจัด เนื่องจากอยู่ระหว่างการเตรียม ความพร้อมด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือที่จำเป็น ต่อการจัดโครงการ เพื่อให้การจัดโครงการบรรลุ วัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความ จำเป็นต้องชะลอการดำเนินโครงการออกไปก่อน
รวม						4,915,573	3,066,623.78	