

## รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

### คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 2568

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงได้จัดทำแผนป้องกันการทุจริต โดยใช้ “STRONG model” เป็นแนวคิดหลักในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฉบับนี้ ให้สอดคล้องกับบริบทของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยกำหนดเป็นกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ดังนี้

1. Sufficiency : พอเพียง
  - กลยุทธ์ที่ 1 การประยุกต์ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. Transparent : โปร่งใส
  - กลยุทธ์ที่ 2 การสร้างความเข้าใจและตระหนักรู้ต่อปัญหาการทุจริต
3. Realize : ตื่นรู้
  - กลยุทธ์ที่ 3 การมุ่งสร้างวัฒนธรรมการไม่ทนต่อการทุจริต
4. Onward : มุ่งไปข้างหน้า
  - กลยุทธ์ที่ 4 การมุ่งสร้างวัฒนธรรมการไม่ทนต่อการทุจริต
5. Knowledge : ความรู้
  - กลยุทธ์ที่ 5 การพัฒนาองค์ความรู้การทุจริต
6. Generosity : ความเอื้ออาทร
  - กลยุทธ์ที่ 6 ส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมความเอื้ออาทรต่อกันบนพื้นฐานจริยธรรมและจิตพอเพียง

#### วัตถุประสงค์


1. เพื่อป้องกันการทุจริตภายในองค์กร ด้วยการพัฒนาองค์ความรู้การทุจริต (Knowledge) และการมุ่งสร้างวัฒนธรรมการไม่ทนต่อการทุจริต (Onward)
2. เพื่อส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมและธรรมาภิบาล ด้วยการส่งเสริมการประยุกต์ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficient) ในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส (Transparent) การสร้างความเข้าใจและตระหนักรู้ต่อปัญหาการทุจริต (Realize) ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมความเอื้ออาทรต่อกันบนพื้นฐานจริยธรรมและจิตพอเพียง


โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
<b>1. การประยุกต์ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency)</b>				
<b>กิจกรรมที่ 1</b> การยกย่องบุคลากร “คนทันตะ” ที่มีการประยุกต์หลักคิดความพอเพียงในชีวิตประจำวัน <b>ตัวชี้วัด :</b> จำนวนครั้งในการยกย่องบุคลากรในกิจกรรม “คนทันตะ” <b>เป้าหมายตัวชี้วัด :</b> 12 ครั้ง/ปีงบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	งานประชาสัมพันธ์	<b>ดำเนินการแล้วเสร็จ <input checked="" type="checkbox"/></b> ในปีงบประมาณ 2568 มีการยกย่องบุคลากรในกิจกรรม “คนทันตะ” โดยการนำเสนอเรื่องราวของบุคลากรภายในคณะฯ ที่มีการประยุกต์หลักคิดความพอเพียงในชีวิตประจำวัน ผ่านวารสารรายเดือนของคณะฯ ในช่องทาง facebook page : Dent CMU ไปแล้ว จำนวน 11 ครั้ง โดยเริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2567 - กันยายน 2568 (เดือนละ 1 ครั้ง) ตามรายละเอียด ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>• อาจารย์ จำนวน 5 ราย</li> <li>• นักศึกษา จำนวน 1 ราย</li> <li>• บุคลากร จำนวน 5 ราย</li> </ul>
<b>2. การปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส (Transparent)</b>				
<b>กิจกรรมที่ 1</b> การพัฒนาระบบประเมิน OIT, IIT และ EIT ของคณะฯ <b>ตัวชี้วัด :</b> คะแนนจากผลการประเมิน CMU-OIT <b>เป้าหมายตัวชี้วัด :</b> คะแนนภาพรวมไม่น้อยกว่า 95 คะแนน (หรือผ่านเกณฑ์ระดับดีเยี่ยม / ระดับ AA)	ตุลาคม 2567 - มกราคม 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	งานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพการศึกษา	<b>ดำเนินการแล้วเสร็จ <input checked="" type="checkbox"/></b> ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะฯ ได้ดำเนินการยกระดับและพัฒนาการประเมินตามข้อเสนอแนะจากปีก่อนหน้า เพื่อให้การดำเนินงานมีความสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยมีผลการดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>• การพัฒนาระบบจัดเก็บและนำส่งข้อมูล: ปรับปรุงระบบการนำส่งไฟล์ข้อมูลและหลักฐานประกอบการประเมินให้มีความสะดวกรวดเร็วและเป็นระบบ</li> <li>• การยกระดับความสมบูรณ์ของข้อมูล: ตรวจสอบและเพิ่มเติมความครบถ้วนของการเปิดเผยข้อมูลในประเด็นที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งเพิ่มข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญเพื่อใช้ประกอบการพิจารณา เช่น Dashboard</li> <li>• การสร้างการรับรู้แก่บุคลากร: ดำเนินการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการใช้งานระบบประเมินให้แก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้ใช้ระบบอย่างทั่วถึง</li> </ul>

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
<b>กิจกรรมที่ 2</b> การเข้าร่วมการประเมินคุณภาพด้านการตรวจสอบภายใน <b>ตัวชี้วัด :</b> จำนวนครั้งในการเข้าร่วมการประเมินคุณภาพด้านการตรวจสอบภายใน <b>เป้าหมายตัวชี้วัด :</b> 2 ครั้ง/ปี	2 ครั้ง/ปี (เมษายน และ กันยายน)	ไม่ใช้งบประมาณ		<b>ดำเนินการแล้วเสร็จ <input checked="" type="checkbox"/></b> ในปีงบประมาณ 2568 คณะฯ มีการเข้าร่วมประเมินคุณภาพด้านการตรวจสอบภายในตามระบบของมหาวิทยาลัย ครบตามกำหนดทั้ง 2 ครั้ง โดยผลการประเมินร้อยละความสำเร็จของภารกิจทั้ง 3 ด้าน 23 ประเด็น อยู่ที่ร้อยละ 91.30 ซึ่งถือเป็นการควบคุมในระดับที่เพียงพอ
<b>กิจกรรมที่ 3</b> การยกย่องบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ผลงานดีเด่นด้านการปฏิบัติงานและด้านวิชาการ 1. บุคลากรสายวิชาการ 2. บุคลากรสายสนับสนุน <b>ตัวชี้วัด :</b> จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่อง <b>เป้าหมายตัวชี้วัด :</b> 1. บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการยกย่องอย่างน้อย 5 ราย 2. บุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการยกย่องอย่างน้อย 5 ราย	ตลอดปีงบประมาณ (ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568)	ไม่ใช้งบประมาณ	งานประชาสัมพันธ์	<b>ดำเนินการแล้วเสร็จ <input checked="" type="checkbox"/></b> ในปีงบประมาณ 2568 คณะฯ ได้มีการประชาสัมพันธ์แสดงความยินดีกับบุคลากรไปแล้วจำนวน 52 ครั้ง ตามรายการดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>● บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 22 ราย               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. อาจารย์ที่ได้ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น จำนวน 9 ราย</li> <li>2. อาจารย์ที่มีผลงานดีเด่น ระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 6 ราย</li> <li>3. อาจารย์ที่มีผลงานระดับประเทศ/ ระดับโลก จำนวน 3 ราย</li> <li>4. อาจารย์ที่มีผลงานวิจัยดีเด่น จำนวน 4 ราย</li> </ol> </li> <li>● บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 30 ราย               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. บุคลากรสารปฏิบัติการที่มีผลงานดีเด่น จำนวน 26 ราย</li> <li>2. บุคลากรสายปฏิบัติการที่มีผลงานด้านนวัตกรรม จำนวน 4 ราย</li> </ol> </li> </ul>

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
<p><b>กิจกรรมที่ 4</b>  การประเมินความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในหน้าที่  <b>ตัวชี้วัด</b> : จำนวนครั้งในการประเมินความเสี่ยงระดับ  <b>เป้าหมายตัวชี้วัด</b> : 4 ครั้ง/ปี</p>	1 ครั้ง/ไตรมาส	ไม่ใช้งบประมาณ	งานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพ การศึกษา	<p><b>ดำเนินการแล้วเสร็จ <input checked="" type="checkbox"/></b>  ในปีงบประมาณ 2568 คณะฯ มีการประเมินความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในหน้าที่ ไปแล้วจำนวน 4 ครั้ง โดยผลการประเมินความเสี่ยงอยู่ในระดับ 1 (ต่ำมาก) ทุกไตรมาส  <b>ไตรมาสที่ 1</b> ประเมินเมื่อวันที่ 11 มกราคม 2568  <b>ไตรมาสที่ 2</b> ประเมินเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2568  <b>ไตรมาสที่ 3</b> ประเมินเมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2568  <b>ไตรมาสที่ 4</b> ประเมินเมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2568</p>

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
<b>กิจกรรมที่ 5</b> การเปิดเผยข้อมูลด้านงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง <b>ตัวชี้วัด :</b> จำนวนรายการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด <b>เป้าหมายตัวชี้วัด :</b> รายการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุดไม่ต่ำกว่า 100 รายการ (ตามหลักเกณฑ์การประเมิน OIT)	ตุลาคม 2567 - มกราคม 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> <li>งานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพการศึกษา</li> <li>งานพัสดุ</li> </ul>	<b>ดำเนินการแล้วเสร็จ <input checked="" type="checkbox"/></b> ในปีงบประมาณ 2568 คณะฯ มีการเปิดเผยข้อมูลด้านงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างใน ตัวชี้วัดแผนการดำเนินงานและงบประมาณ (O6-O8) และตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้าง (O13-O14) ครบถ้วนตามองค์ประกอบข้อมูลในเกณฑ์การประเมิน OIT ประจำปี 2568
<b>3. การสร้างความเข้าใจและตระหนักรู้ต่อปัญหาการทุจริต (Realize)</b>				
<b>กิจกรรมที่ 1</b> จัดอบรม/สัมมนา/ส่งเสริมบุคลากร/เข้าร่วมอบรมในประเด็นที่เกี่ยวข้อง หรือมีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม/การจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมจริยธรรมองค์กร <b>ตัวชี้วัด :</b> จำนวนครั้งของการอบรมที่มีบุคลากรของคณะฯ เข้าร่วมกิจกรรม <b>เป้าหมายตัวชี้วัด :</b> ไม่ต่ำกว่า 2 ครั้ง/ปีงบประมาณ	มกราคม 2568 - มิถุนายน 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	งานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพการศึกษา	<b>ดำเนินการแล้วเสร็จ <input checked="" type="checkbox"/></b> <ul style="list-style-type: none"> <li>เข้าร่วมการประชุมชี้แจงโครงการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงาน (KICK OFF CMU-OIT 2025) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ภายใต้แนวคิด “TRANSPARENCY &amp; ACCOUNTABILITY” เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2568</li> <li>มีการส่งเสริมบุคลากรให้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้เรื่องสถานการณ์ข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) และการสร้างสังคมโปร่งใสไร้สินบน สู่องค์กรพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MHESI) เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ห้องประชุมสำนักงานคณะฯ (3) (สีแดง) อาคาร 7 ชั้น 2</li> <li>มีการสัมมนาเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์คณะฯ ในประเด็น “การปรับแผนเพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ” ซึ่งมีการสอดแทรกการรายงานผลการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2568 โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 75 ราย</li> </ul>

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				<ul style="list-style-type: none"> <li>• การอบรมในกิจกรรมสัมมนาคณะฯ โดยผู้ช่วยคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ โดยมีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับหลักธรรมาภิบาล และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในเรื่องการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริตถูกต้องและไม่ทนต่อการทุจริต ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร “ทำงานอย่างเป็นมิตร ด้วยจิตบริการ”</li> <li>2. VOC สร้างพื้นที่ปลอดภัยให้คนกล้าพูดความจริง ตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>3. รายงานผลการดำเนินงาน ‘คุณธรรมและความโปร่งใส การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ’</li> </ol> </li> </ul> <p>เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2568 ณ โรงแรมเมธาวลัย จังหวัดเพชรบุรี</p> 

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
<b>4. การมุ่งสร้างวัฒนธรรมการไม่ทนต่อการทุจริต (Onward)</b>				
<p>กิจกรรมที่ 1</p> <p>ประกาศนโยบาย No gift Policy / การจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง</p> <p><b>ตัวชี้วัด :</b> จำนวนช่องทางที่ใช้ในการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ให้บุคลากรหรือสาธารณชนรับทราบ</p> <p><b>เป้าหมายตัวชี้วัด :</b> อย่างน้อย 2 ช่องทาง</p>	<p>มกราคม - เมษายน 2568</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร</li> <li>งานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพนักศึกษา</li> </ul>	<p><b>ดำเนินการแล้วเสร็จ <input checked="" type="checkbox"/></b></p> <p>ในปีงบประมาณ 2568 คณะฯ มีการเผยแพร่ประกาศ No Gift Policy ทั้งหมด 3 ช่องทาง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>มีการจัดทำนโยบาย No Gift Policy ประจำปี 2568 ทั้งในฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ พร้อมทั้งเสนอให้คณบดีลงนาม และแจ้งเวียนผ่านระบบ E-Document ให้แก่บุคลากรภายในคณะฯ เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2567</li> <li>มีการประชุมเพื่อถ่ายทอดและผลักดันนโยบาย No Gift Policy ประจำปี 2568 โดยผู้บริหารสูบบุคลากร ผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะฯ เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2568 ณ ห้องประชุมกรรมการ คณะฯ ชั้น 2 อาคาร 7</li> <li>มีการเผยแพร่นโยบาย No Gift Policy ประจำปี 2568 ผ่านช่องทางออนไลน์ ทั้งเว็บไซต์หลักของคณะฯ Facebook Page และช่องทาง Line OA : StaffdentCMU</li> </ul> 

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
<b>กิจกรรมที่ 2</b> เข้าร่วมการประเมินการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ CMU-OIT Awards 2025 <b>ตัวชี้วัด</b> : จำนวนคะแนนที่ได้รับจากการ ประเมินการเปิดเผยข้อมูล OIT อยู่ใน ระดับที่ไม่ต่ำกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 <b>เป้าหมายตัวชี้วัด</b> : ระดับคะแนนไม่ต่ำ กว่า 98.28 คะแนน	มกราคม - กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	งานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพ การศึกษา	<b>ดำเนินการแล้วเสร็จ <input checked="" type="checkbox"/></b> คณะฯ เข้าร่วมการประเมิน CMU-OIT Awards 2025 และมหาวิทยาลัยฯ แจ้ง ผลการประเมิน CMU-OIT แล้ว โดยคะแนนที่คณะฯ ได้รับอยู่ในระดับที่เกินกว่า เป้าหมายที่คณะฯ ได้กำหนดไว้ ตามรายละเอียด ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>• ปี 2565 คะแนน OIT เท่ากับ 87.70 คะแนน</li> <li>• ปี 2566 คะแนน OIT เท่ากับ 96.25 คะแนน</li> <li>• ปี 2567 คะแนน OIT เท่ากับ 98.28 คะแนน</li> <li>• ปี 2568 คะแนน OIT เท่ากับ <u>100</u> คะแนน</li> </ul>
<b>5. การพัฒนาองค์ความรู้การทุจริต (Knowledge)</b>				
<b>กิจกรรมที่ 1</b> การจัดทำแนวปฏิบัติ/คู่มือการปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง <b>ตัวชี้วัด</b> : จำนวนคู่มือที่คณะฯ จัดทำขึ้น <b>เป้าหมายตัวชี้วัด</b> : จำนวนคู่มืออย่างน้อย 1 คู่มือ	ตลอด ปีงบประมาณ ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• เลขานุการคณะฯ</li> <li>• หัวหน้างานทุกงาน</li> </ul>	<b>ดำเนินการแล้วเสร็จ <input checked="" type="checkbox"/></b> ปีงบประมาณ 2568 มีการจัดทำแนวปฏิบัติ/คู่มือการปฏิบัติงานโดยแบ่ง ออกเป็น 5 ด้าน และมีจำนวนคู่มือทั้งหมด 14 คู่มือ ตามรายละเอียด ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ด้านบริหารงานทั่วไป จำนวน 2 คู่มือ</li> <li>2. ด้านบริการศึกษา จำนวน 2 คู่มือ</li> <li>3. ด้านการศึกษาต่อเนื่องและวิจัย จำนวน 3 คู่มือ</li> <li>4. ด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ จำนวน 3 คู่มือ</li> <li>5. ด้านนโยบายและแผน จำนวน 1 คู่มือ</li> </ol>
<b>กิจกรรมที่ 2</b> การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกัน การทุจริต หรือสื่อที่เกี่ยวข้องกับ คุณธรรม และความโปร่งใส <b>ตัวชี้วัด</b> : จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ (ชิ้น หรือเรื่อง) <b>เป้าหมายตัวชี้วัด</b> : มีสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อการป้องกันการทุจริต หรือสื่อที่	ไตรมาสที่ 1 และไตรมาสที่ 4 ของ ปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• งานนโยบายและ แผน และประกัน คุณภาพการศึกษา</li> <li>• งานประชาสัมพันธ์</li> <li>• งานบริหารทั่วไป</li> </ul>	<b>ดำเนินการแล้วเสร็จ <input checked="" type="checkbox"/></b> ในปีงบประมาณ 2568 มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ ข้อมูล เกี่ยวกับมาตรฐานและแนวปฏิบัติ ที่ดีในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และ การป้องกันการทุจริต จำนวน 8 ชิ้น ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>• จัดทำสื่อเพื่อประกาศนโยบาย ที่ลงนามโดยคณบดี และมีการเผยแพร่ผ่าน                ทางเว็บไซต์คณะฯ รวมทั้งถ่ายทอดให้แก่บุคลากร จำนวน 2 ชิ้น</li> <li>• จัดทำสื่อเพื่อถ่ายทอดแนวทาง Dos &amp; Don'ts ประจำปี 2568 โดยเสนอใน                ที่ประชุม จำนวน 1 เรื่อง</li> </ul>

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน 10 ชิ้น หรือเรื่อง				<ul style="list-style-type: none"> <li>• จัดทำสื่อเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการใช้คุณธรรมในการทำงานและให้บริการลูกค้า ในหัวข้อ “จิตใจอันบริสุทธิ์ เปี่ยมด้วยคุณธรรม” จำนวน 1 เรื่อง</li> <li>• จัดทำสื่อเพื่อส่งเสริมการสร้างพื้นที่ปลอดภัยให้คนกล้าพูดความจริง ตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน 1 เรื่อง</li> <li>• จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางสำหรับการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (VOC) จำนวน 1 เรื่อง</li> <li>• แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2025 คณะทันตแพทยศาสตร์ จำนวน 1 เรื่อง</li> <li>• มข.ต้านทุจริต จำนวน 1 ชิ้น</li> </ul> 

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
<b>6. ส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมการเอื้ออาทรต่อกันบนพื้นฐานจริยธรรมและจิตพอเพียง (Generosity)</b>				
<b>กิจกรรมที่ 1</b> การจัดกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมตามวันสำคัญทางศาสตร์และโอกาสสำคัญต่างๆ <b>ตัวชี้วัด :</b> จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม <b>เป้าหมายตัวชี้วัด :</b> 400 ราย	ตลอดปีงบประมาณ ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	281,257.50	งานบริหารทั่วไป	<b>ดำเนินการแล้วเสร็จ <input checked="" type="checkbox"/></b> ในปีงบประมาณ 2568 มีการดำเนินการจัดและเข้าร่วมกิจกรรมครบถ้วนตลอดทั้งปี โดยมีจำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมด 842 ราย
<b>กิจกรรมที่ 2</b> การจัดกิจกรรมวันทันตสาธารณสุข/การเข้าร่วมกิจกรรมอาสาสมัคร ทักษะเคลื่อนที่ <b>ตัวชี้วัด :</b> ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม <b>เป้าหมายตัวชี้วัด :</b>	ตลอดปีงบประมาณ ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	1,610,850.20	<ul style="list-style-type: none"> <li>งานโรงพยาบาลทันตกรรม</li> <li>งานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพการศึกษา</li> </ul>	<b>ดำเนินการแล้วเสร็จ <input checked="" type="checkbox"/></b> <ul style="list-style-type: none"> <li>กิจกรรมวันทันตสาธารณสุข</li> </ul> ในปีงบประมาณ 2568 คณะฯ มีการจัดกิจกรรมวันทันตสาธารณสุข ไปเมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2567 โดยมีบุคลากรคณะฯ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 351 ราย <ul style="list-style-type: none"> <li>กิจกรรมทักษะเคลื่อนที่</li> </ul> ในปีงบประมาณ 2568 คณะฯ มีการจัดกิจกรรมอาสาสมัครทักษะเคลื่อนที่ไปทั้งหมด 36 ครั้ง โดยมีอาสาสมัครเข้าร่วมทั้งหมด 926 ราย

ให้ข้อคิดเห็น [PB1]: ข้อมูลจากรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ 2568 ได้

## ปัญหาและอุปสรรค

1. บุคลากรขาดการมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตหรือการส่งเสริมพฤติกรรมในเชิงจริยธรรม
2. บุคลากรยังไม่ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตเท่าที่ควร
3. บุคลากรยังมีความเข้าใจที่คาดเคลื่อนเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy

## ข้อเสนอแนะ

1. ควรสอดแทรกกิจกรรมการป้องกันการทุจริต หรือการสร้างจิตสำนึกเชิงจริยธรรม เข้ากับการบูรณาการในภารกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือกิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม
2. คณะฯ ควรสนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรม หรืออบรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตหรือการส่งเสริมพฤติกรรมเชิงจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสเพิ่มมากขึ้น
3. คณะฯ ควรพิจารณาขยายช่องทางและเพิ่มความถี่ในการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงการป้องกันการทุจริตในองค์กร ทั้งรูปแบบออนไลน์และออฟไลน์อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึงและหลากหลายยิ่งขึ้น