

ประเด็นการประเมินที่คณะต้องปรับปรุงแก้ไข



1. การปฏิบัติหน้าที่

- คณะฯ มี**การเรียกเก็บเงิน** ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ (**ระดับมาก ค่าเฉลี่ย 97.66**)
- คณะฯ มี**การรับเงิน** ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์ จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน (**ระดับมาก ค่าเฉลี่ย 97.08**)
- คณะฯ มี**การให้เงิน** ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์ แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต (**ระดับมาก ค่าเฉลี่ย 84.80**)



4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

- ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความยุ่งยาก (**ระดับน้อย ค่าเฉลี่ย 46.23**)
- บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง (**ระดับมาก ค่าเฉลี่ย 86.05**)
- คณะฯ มีมาตรการกำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้ส่วนตัว (**ระดับน้อย ค่าเฉลี่ย 64.44**)



2. การใช้งบประมาณ

- คณะฯ เปิดเผยแพร่ข้อมูลด้านงบประมาณให้ทุกส่วนงานทราบ (**ระดับน้อย ค่าเฉลี่ย 47.89**)
- คณะฯ เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ (สอบถาม/ทักท้วง/ร้องเรียน) (**ระดับน้อย ค่าเฉลี่ย 71.32**)
- คณะฯ มีการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มและทีม (**ระดับมาก ค่าเฉลี่ย 80.81**)
- คณะฯ มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ (**ระดับมาก ค่าเฉลี่ย 88.98**)
- คณะฯ ผูกขาด การจัดซื้อจัดจ้างและเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ (**ระดับมาก ค่าเฉลี่ย 81.67**)



5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

- คณะฯ ไม่มีแนวปฏิบัติ/มาตรการตรวจสอบและลงโทษบุคคลผู้กระทำความผิดในคณะฯ (**ระดับน้อย ค่าเฉลี่ย 62.10**)



7. การปรับปรุงระบบการ

- คณะฯ เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วม พัฒนาการดำเนินงานในมิติต่างๆ (**ระดับน้อย ค่าเฉลี่ย 57.74**)



3. การใช้อำนาจ

- ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานอย่างเป็นทางการ (**ระดับน้อย ค่าเฉลี่ย 64.49**)
- ผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัว (**ระดับมาก ค่าเฉลี่ย 88.96**)
- ผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต (**ระดับมาก ค่าเฉลี่ย 91.88**)
- การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายเลื่อนตำแหน่ง ภายในคณะฯ ไม่มีความเป็นธรรม (**ระดับมาก ค่าเฉลี่ย 84.71**)



6. คุณภาพการดำเนินงาน

- เจ้าหน้าที่ มีการเรียกเก็บสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) (**ระดับมาก ค่าเฉลี่ย 98.25**)

ผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร



1. การปฏิบัติหน้าที่

1. ประชุมผู้บริหารเพื่อติดตามและเฝ้าระวังการรับผลประโยชน์ที่อาจส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม
2. ประชุมหัวหน้างาน เพื่อมอบหมายงานและควบคุมการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม มีมาตรฐาน เป็นแนวปฏิบัติอันหนึ่งอันเดียวกัน
3. แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมองค์กร
4. สื่อสารองค์กร เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีกับบุคลากรทุกระดับ ผ่าน Facebook และ Line OA



2. การใช้งบประมาณ

1. กำกับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นประจำ
2. จัดให้มีบุคลากร ร่วมตรวจสอบกับหน่วยตรวจสอบภายใน
3. เผยแพร่ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ ผ่านเว็บไซต์คณะ (ข้อมูล OIT)
4. คณบดีรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ผ่าน Dean Talk และสัมมนาบุคลากร



3. การใช้อำนาจ

1. จัดประชุม/อบรม พัฒนาสมรรถนะหัวหน้างาน
2. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานของบุคลากร
3. ประเมินความสามารถในการนำองค์กรของทีมผู้บริหาร
4. จัดสัมมนาบุคลากร ถ่ายทอดความรู้ด้าน ITA



4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

1. จัดทำผังขั้นตอนหรือกระบวนการใช้ทรัพย์สินราชการ
2. มอบหมายงานให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องดำเนินงานเฝ้าระวังและติดตามการใช้ทรัพย์สินราชการ
3. จัดทำหรือปรับปรุงระบบการดำเนินงานภายใน ให้สอดคล้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ



5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

1. ประชุมคณะทำงานด้าน ITA
2. จัดทำนโยบายและแผนงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสองค์กรที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม
3. ประกาศการดำเนินงานเจตสุจริตและ No gift policy
4. จัดทำสื่อรณรงค์ ป้องกันการทุจริต ช่องทางการร้องเรียน และเผยแพร่ในทุกช่องทาง
5. เพิ่มจุดติดตั้ง QR Code แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
6. คณบดีรายงานผลการประเมิน ITA ผ่าน Dean Talk



6. คุณภาพการดำเนินงาน

1. พัฒนาระบบ VOE รับฟังเสียงบุคลากร
2. ถ่ายทอดแนวทางการทำงานของผู้บริหาร
3. ทบทวนและปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับ คณะ โรงพยาบาลและคลินิก



7. การปรับปรุงระบบการ

1. สร้างความมั่นใจให้บุคลากรในการใช้งานผ่านระบบ VOC
2. พัฒนาระบบการทำงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน
3. ปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ของคณะฯ เพื่อเปิดเผยผลการดำเนินงานอย่างโปร่งใส

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของส่วนงาน
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



หากท่านเป็น !!
นักศึกษา บริษัทห้างร้าน ผู้เช่าพื้นที่ ศิษย์เก่า
ผู้เกษียณอายุ ผู้รับบริการด้านสุขภาพ
และประชาชนทั่วไปที่มาติดต่อกับส่วนงาน
ในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ง่าย ๆ ใน 3 นาที !!

มาร่วมเป็นส่วนหนึ่ง
ในการสะท้อนการให้บริการ
ของส่วนงานกันเถอะ!



ขอเชิญชวนท่านร่วมตอบแบบวัด
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

แสกน QR Code เพื่อประเมินทันที



ตั้งแต่วันที่ - 30 เมษายน 2566

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่