

**ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (เงินรายได้ส่วนงาน)**  
**สายปฏิบัติการ**

.....

เพื่ออนุวัติตามข้อ ๘ วรรคสอง และข้อ ๑๖ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๓ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๕๑ และมติที่ประชุม ก.บ.มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (เงินรายได้ส่วนงาน) สายปฏิบัติการ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

|                  |                                             |
|------------------|---------------------------------------------|
| “มหาวิทยาลัย”    | หมายความว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่            |
| “สภามหาวิทยาลัย” | หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่         |
| “ส่วนงาน”        | หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงาน |

มหาวิทยาลัย สำนักงานการตรวจสอบ  
ภายใน ส่วนงานวิชาการ และ  
ส่วนงานอื่นที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศ  
มหาวิทยาลัย

|             |                                           |
|-------------|-------------------------------------------|
| “อธิการบดี” | หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ |
|-------------|-------------------------------------------|

|        |                                                              |
|--------|--------------------------------------------------------------|
| “ก.บ.” | หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล<br>มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ |
|--------|--------------------------------------------------------------|

|                                               |                                                            |
|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| “พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (เงินรายได้ส่วนงาน)” | หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ<br>(เงินรายได้ส่วนงาน) |
|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------|

สายปฏิบัติการ ที่บรรจุตามความต้องการ  
และจากเงินรายได้ของส่วนงาน ตามข้อ  
๘ (๓) ประกอบกับข้อ ๑๖ วรรคสอง แห่ง  
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วย  
การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศเพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติ หรือตามที่ ก.บ.กำหนดโดยไม่ขัดแย้งกับประกาศ ข้อบังคับ ระเบียบของมหาวิทยาลัย เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๕ ให้ส่วนงานดำเนินการได้ภายในวงเงินงบประมาณที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยมี ต้องเสนอเหตุผลและความจำเป็น ภาระงานที่จะให้ปฏิบัติต่อ ก.บ.เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ส่วนงานจะต้องคำนึงถึงแผนการจัดการรายได้ รายจ่ายงบประมาณในหมวดบุคลากร รวมถึงการจัดสวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ/เงินเข้ากองทุนสวัสดิการ เงินช่วยเหลือกรณีออกจากงาน และรวมถึงสวัสดิการอื่นที่มหาวิทยาลัยจัดให้สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประจำในอนาคต โดยต้องผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนวยการประจำส่วนงาน

สำหรับสำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานมหาวิทยาลัย และสำนักงานการตรวจสอบ ภายใน ให้หัวหน้าส่วนงานเสนอต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณา

ข้อ ๖ ให้หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งผู้ที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (เงินรายได้ส่วนงาน)

สำหรับสำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานมหาวิทยาลัย และสำนักงานการตรวจสอบ ภายใน ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้แต่งตั้ง

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการคัดเลือกเป็นผู้พิจารณากำหนดขั้นตอนวิธีการคัดเลือก ตลอดจนเงื่อนไขตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและภาระงานที่ต้องปฏิบัติของแต่ละตำแหน่งได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ให้มีความคล่องตัว ยึดหลักความเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดที่ส่วนงานจะได้รับเป็นหลักสำคัญ

ข้อ ๘ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (เงินรายได้ส่วนงาน) ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ และไม่เป็นผู้ที่พ้นจากราชการตามมาตราการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ข้อ ๙ ภาระงาน การกำหนดตำแหน่ง การบรรจุ การทดลองปฏิบัติงาน เงินเดือนและค่าตอบแทน การจ้างและการเลิกจ้าง วันเวลาปฏิบัติงาน วันหยุด วันลา จรรยาบรรณ วินัยและการรักษา วินัย การพ้นสภาพ การอุทธรณ์และร้องทุกข์ รวมทั้งการอื่นใดอันเกี่ยวกับเรื่องการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งอื่นใด ที่ใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (งบประมาณแผ่นดิน) โดยอนุโลม

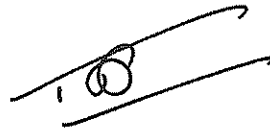
ข้อ ๑๐ กรณีที่มหาวิทยาลัยจัดสวัสดิการหรือประโยชน์อื่นใด ให้พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (งบประมาณแผ่นดิน) ให้ส่วนงานจัดสรรงบประมาณเพื่อจัดสวัสดิการหรือประโยชน์อื่นใด ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (เงินรายได้ส่วนงาน) ตามอัตราหรือสัดส่วนที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๑ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (เงินรายได้ของส่วนงาน) เปลี่ยนไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (งบประมาณแผ่นดิน) ให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามที่ได้รับอยู่เดิม โดยให้ได้รับจากงบประมาณแผ่นดินตามอัตราบรรจุที่กำหนด สำหรับเงินส่วนต่างให้ได้รับจากงบประมาณเงินรายได้ของส่วนงาน

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ประธาน ก.บ. เป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่ยึด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

สำเนาถูกต้อง



(นายแสวง คุรุบา)

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่