

**DENT**  
CMU

# รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต

*Transparency with Quality*

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประจำปี พ.ศ. 2567

[www.oit.dent.cmu.ac.th/](http://www.oit.dent.cmu.ac.th/)

**รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต  
คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
ประจำปี 2567**

**กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลภายในองค์กร**

**วัตถุประสงค์**

- (1) สร้างเสริมให้เกิดวัฒนธรรมที่ยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องและไม่ทนต่อการทุจริต ภายใต้หลักคุณธรรม มาตรฐานจริยธรรมและธรรมาภิบาลอย่างเหมาะสมต่อเนื่อง
- (2) เพื่อยกย่องบุคลากรที่เป็นแบบอย่างในการทำความดี หรือบุคคลที่เป็นแรงบันดาลใจในการสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการ สามารถเป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้

**กลยุทธ์ที่ 2 ยกย่องคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร**

**วัตถุประสงค์**

- (1) เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะทันตแพทยศาสตร์ .
- (2) เพื่อเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

**กลยุทธ์ที่ 3 สร้างองค์กรที่มีภูมิคุ้มกัน ป้องกันการทุจริตในองค์กร**

**วัตถุประสงค์**

- (1) เพื่อสร้างเครื่องมือและกลไกส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต
- (2) เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตทางวิชาการ วิชาชีพและการบริหารจัดการ

คณะทันตแพทยศาสตร์

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2567)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม
<b>กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลภายในองค์กร</b>				
<p><b>วัตถุประสงค์ที่ 1</b> สร้างเสริมให้เกิดวัฒนธรรมที่ยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องและไม่ทนต่อการทุจริต ภายใต้หลักคุณธรรม มาตรฐาน จริยธรรมและธรรมาภิบาลอย่างเหมาะสมต่อเนื่อง</p>	<p><b>กิจกรรม 1</b> เผยแพร่ วัฒนธรรม ประชุมหรือฝึกอบรมเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล การป้องกันการทุจริต ประมวลจริยธรรม บทบาทหน้าที่ของพนักงานในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ และข้อควรตระหนักของคณะฯ และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในเรื่องการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องและไม่ทนต่อการทุจริต <b>ตัวชี้วัด</b> จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่มีการจัดกิจกรรม <b>ผลการใช้จ่ายงบประมาณ</b> ไม่ใช้งบประมาณ <b>ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ</b> ตลอดปี</p>	<p>1 ครั้ง/ไตรมาส รวม 4 ครั้ง</p>	<p>รองคณบดีฝ่ายสื่อสารองค์กร งานบริหารทั่วไป งานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพการศึกษา</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> <b>ดำเนินการแล้วเสร็จ</b> มีการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องไปแล้ว 8 ครั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประชุม CMU-IDP เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตร การเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (ITA) ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2567</li> <li>- มีการประชุมหารือ แนวทางการปรับประเด็นความเสี่ยงด้านทุจริตของมหาวิทยาลัย จากเดิม C1 : การไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง การละเมิดจริยธรรมทางสังคมและหรือการทุจริตในหน้าที่ เปลี่ยนชื่อเป็น C1 : การกระทำความผิดที่เป็นการทุจริตในหน้าที่ ช่วงเดือน มกราคม 2567</li> <li>- มีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เชิญชวนบุคลากรส่งผลงานเข้าประกวดบทความวิชาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านระบบ Line OA และ E-document ช่วงเดือนมีนาคม 2567</li> <li>- การอบรมหัวหน้างานโครงการจุดชนวนความคิด ตีตอาวุธบุคลากรสู่ความพร้อมการเป็นผู้บริหาร Prepare for future leaders (PFL) เรื่อง การบริหารองค์กรอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค ความโปร่งใส และมีสำนึกความรับผิดชอบ เมื่อวันที่ 18-19 มีนาคม 2567</li> <li>- มีการประชุมคณะกรรมการบริหารประจำคณะฯ สามัญ ครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันอังคารที่ 23 เมษายน 2567 เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร และแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567</li> <li>- การอบรมหัวหน้างานที่เข้าร่วมโครงการจุดชนวนความคิด ตีตอาวุธบุคลากรสู่ความพร้อมการเป็นผู้บริหาร Prepare for future leaders (PFL) เรื่อง การบริหารจัดการตามธรรมาภิบาล (Good Governance) เมื่อวันที่ 30-31 พฤษภาคม 2567</li> </ul>

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2567)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม
				<ul style="list-style-type: none"> <li>- การอบรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรปลอดภัย: กรณีศึกษา ผลประโยชน์ทับซ้อนการปฏิบัติงานที่เสี่ยงต่อการทุจริต และการจัดการข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับการทุจริตในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2567</li> <li>- การอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์ เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2567</li> </ul>
	<p><b>กิจกรรม 2</b> สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเข้าใจถึงกระบวนการรักษา จริยธรรม กลไกและการบังคับใช้ขององค์กร <b>ตัวชี้วัด</b> จำนวนกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน</p> <p><b>ผลการใช้จ่ายงบประมาณ</b> ไม่ใช้งบประมาณ <b>ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ</b> พ.ศ. 2567</p>	<p>อย่างน้อย 1 ครั้ง</p>	<p>ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย ยุทธศาสตร์</p> <p>เลขานุการคณะฯ</p> <p>งานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพการศึกษา</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> <b>ดำเนินการแล้วเสร็จ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุมรณรงค์เกี่ยวกับจริยธรรมการวิจัย จำนวน 1 ครั้ง</li> <li>- มีการจัดทำสื่อและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับจริยธรรมการวิจัย ผ่านการติดโปสเตอร์สื่อประชาสัมพันธ์ ทั่วคณะฯ โดยให้คงไว้ตลอดทั้งปี</li> <li>- มีการจัดทำสื่อและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับ พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (PDPA) ในทุกห้องของคณะฯ ที่มีการบันทึกภาพวิดีโอ/บันทึกเสียง</li> </ul>
<p><b>วัตถุประสงค์ที่ 2</b></p> <p>เพื่อยกย่องบุคลากรที่เป็นแบบอย่างในการทำความดี หรือบุคคลที่เป็นแรงบันดาลใจในการสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการ สามารถเป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้</p>	<p><b>กิจกรรม 1 (สายวิชาการ)</b></p> <p>ประชาสัมพันธ์และแสดงความยินดี ยกย่องบุคลากรที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ รวมถึงมีผลงานวิจัยตีพิมพ์</p> <p><b>ตัวชี้วัด</b> บุคลากรที่ได้รับการยกย่องเป็นตัวอย่าง</p> <p><b>ผลการใช้จ่ายงบประมาณ</b> ไม่ใช้งบประมาณ <b>ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ</b> ตลอดปีงบประมาณ 2567</p>	<p>จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการยกย่อง อย่างน้อย 5 คน</p>	<p>งานวิจัยและบริการวิชาการ</p> <p>งานประชาสัมพันธ์</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> <b>ดำเนินการแล้วเสร็จ</b></p> <p>ในปีงบประมาณ 2567 คณะฯ ได้ประชาสัมพันธ์แสดงความยินดีกับบุคลากร ไปแล้ว 24 ครั้ง เกินเป้าหมายที่กำหนดไว้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. อาจารย์ที่ได้ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น จำนวน 9 ท่าน</li> <li>2. อาจารย์ที่มีผลงานดีเด่น ระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 2 ท่าน</li> <li>3. อาจารย์ที่มีผลงานระดับประเทศ/ ระดับโลก จำนวน 4 ท่าน</li> <li>4. อาจารย์ที่มีผลงานวิจัยดีเด่น จำนวน 6 ท่าน</li> <li>5. อาจารย์ที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้บริหารดีเด่น จำนวน 1 ท่าน</li> <li>6. ศิษย์เก่าดีเด่น จำนวน 2 ท่าน</li> </ol>

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2567)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม
	<p>กิจกรรม 2 (สายสนับสนุน)            ประชาสัมพันธ์ยกย่องบุคลากรที่เป็นแบบอย่าง และเป็นแรงบันดาลใจในการทำควมดี  <b>ตัวชี้วัด</b> บุคลากรที่ได้รับการยกย่องเป็นตัวอย่าง  <b>ผลการใช้จ่ายงบประมาณ</b> ไม่ใช้งบประมาณ  <b>ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ</b> ตลอดปีงบประมาณ 2567</p>	<p>จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่อง อย่างน้อย 5 คน</p>	<p>รองคณบดีฝ่ายสื่อสารองค์กร งานประชาสัมพันธ์</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> <b>ดำเนินการแล้วเสร็จ</b>            ในปีงบประมาณ 2567 คณะฯ ได้ประชาสัมพันธ์แสดงความยินดีกับบุคลากร ไปแล้ว 37 ครั้ง เกินเป้าหมายที่กำหนดไว้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. บุคลากรสายปฏิบัติการที่มีผลงานดีเด่น 2 ท่าน</li> <li>2. บุคลากรสายปฏิบัติการที่มีผลงานด้านนวัตกรรม 27 ท่าน</li> <li>3. นักศึกษาที่ได้รับรางวัลผลงานวิชาการและงานวิจัยดีเด่น จำนวน 7 ท่าน</li> <li>4. นักศึกษาที่มีผลงานในระดับมหาวิทยาลัย 1 ท่าน</li> </ol>
<b>กลยุทธ์ที่ 2 ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร</b>				
<p><b>วัตถุประสงค์ที่ 3</b>            เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะทันตแพทยศาสตร์</p>	<p>กิจกรรม 1 จัดทำ/ติดตาม/ผลักดันให้นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสองค์กรแล้วเสร็จและมีผลบังคับใช้โดยเร็ว เช่น นโยบาย No Gift Policy 2567  <b>ผลการใช้จ่ายงบประมาณ</b> ไม่ใช้งบประมาณ  <b>ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ</b> ตลอดทั้งปี</p>	<p>จำนวน 1 ครั้ง</p>	<p>ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ งานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพการศึกษา</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> <b>ดำเนินการแล้วเสร็จ</b>            งานนโยบายฯ ได้จัดทำประกาศนโยบายฯ No gift Policy ในรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยได้เสนอให้คณบดีลงนาม พร้อมกับได้ผลักดันนโยบายฯ โดยนำเสนอในที่ประชุมคณะทำงาน OIT ของคณะฯ ณ ห้องประชุมกรรมการคณะฯ อาคาร 7 ชั้น 2 เพื่อให้คณบดีพิจารณา และได้มีข้อสั่งการให้ผู้บริหาร จำนวน 3 ท่าน ถ่ายทอดนโยบายฯ สู่บุคลากร เพื่อแสดงเจตนารมณ์สุจริตในการบริหารงานและจุดยืนการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติงาน ซึ่งได้มีการติดตามผลการดำเนินงานและบันทึกภาพพร้อมแสดงหลักฐานการดำเนินงาน ในฐานข้อมูลสาธารณะของคณะฯ            ลิงก์ : <a href="https://oit.dent.cmu.ac.th/blogs">https://oit.dent.cmu.ac.th/blogs</a></p>

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2567)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม
<b>วัตถุประสงค์ที่ 4</b> เพื่อเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงาน ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	<b>กิจกรรม 1</b> สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ นโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและนโยบาย No Gift Policy 2567 <b>ตัวชี้วัด</b> จำนวนผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมประชุม  <b>ผลการใช้จ่ายงบประมาณ</b> ไม่ใช้งบประมาณ <b>ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ</b> ม.ค.-เม.ย.67	ประชุม ติดตามการดำเนินงาน อย่างน้อย 3 ครั้ง	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย ยุทธศาสตร์ งานนโยบายและแผน และประกัน คุณภาพการศึกษา	<input checked="" type="checkbox"/> <b>ดำเนินการแล้วเสร็จ</b> - ดำเนินการจัดประชุมไปแล้ว 4 ครั้ง เพื่อถ่ายทอดนโยบาย No Gift Policy เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2567 วันที่ 19 เมษายน 2567 วันที่ 22 เมษายน 2567 และ วันที่ 23 เมษายน 2567 โดยผู้บริหารเป็นผู้ถ่ายทอดสู่บุคลากรฯ ทุกระดับ
	<b>กิจกรรม 2</b> จัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล หรือคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างมีความรับผิดชอบ <b>ตัวชี้วัด</b> จำนวนคู่มือที่คณะจัดทำขึ้น  <b>ผลการใช้จ่ายงบประมาณ</b> ไม่ใช้งบประมาณ <b>ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ</b> เม.ย.-มิ.ย.67	จำนวนคู่มือ อย่างน้อย 1 คู่มือ	เลขาธิการคณะฯ หัวหน้างานทุกงาน	<input checked="" type="checkbox"/> <b>ดำเนินการแล้วเสร็จ</b> - มีการมอบหมายให้บุคลากรของคณะฯ ในแต่ละฝ่ายฯ ที่จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานอย่างมีความรับผิดชอบ โดยดำเนินการเสร็จแล้วจำนวน 12 คู่มือ และอยู่ระหว่างการดำเนินการจำนวน 51 คู่มือ
<b>กลยุทธ์ที่ 3</b> สร้างองค์กรที่มีภูมิคุ้มกัน ป้องกันการทุจริตในองค์กร				
<b>วัตถุประสงค์ที่ 5</b> เพื่อสร้างเครื่องมือและกลไก ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต รวมทั้ง การส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาล	<b>กิจกรรม 1</b> สัมมนาสร้างความรู้ ความเข้าใจเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) <b>ตัวชี้วัด</b> จำนวนผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมสัมมนา  <b>ผลการใช้จ่ายงบประมาณ</b> ไม่ใช้งบประมาณ <b>ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ</b> มิ.ย.67	ไม่ต่ำกว่า 50 คน	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย ยุทธศาสตร์ งานนโยบายและแผน และประกัน คุณภาพการศึกษา	<input checked="" type="checkbox"/> <b>ดำเนินการแล้วเสร็จ (มีการปรับเปลี่ยนแผนฯ)</b> - มีการสัมมนาแผนปฏิบัติการประจำปี โดยสอดแทรกการสรุปผลการประเมินและตัวชี้วัด KPI ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) บรรยายในงาน โดยรองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2567 มีผู้เข้าร่วมจำนวน 68 คน

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2567)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม
	<p><b>กิจกรรม 2</b> การสื่อสารองค์กรเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรและป้องกันการทุจริต</p> <p><b>ตัวชี้วัด</b> จำนวนครั้งของการสื่อสารโดยผู้บริหาร</p> <p><b>ผลการใช้จ่ายงบประมาณ</b> ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p><b>ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ</b> ตลอดทั้งปี</p>	12 ครั้ง/ ปี	รองคณบดีฝ่ายสื่อสารองค์กร งานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพการศึกษา	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>คณะฯ ได้ดำเนินการไปแล้ว 12 ครั้ง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำสื่อเพื่อสื่อสารประกาศนโยบาย No Gift Policy 2567 ที่ลงนามโดยคณบดี โดยสื่อสารผ่านช่องทางเว็บไซต์ <a href="https://oit.dent.cmu.ac.th/blogs">https://oit.dent.cmu.ac.th/blogs</a> จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2567</li> <li>- มีการนำสื่อกราฟิกของรองคณบดีฝ่ายสื่อสารองค์กร ที่ทำการสื่อสารองค์กรผ่านสื่อต้นทุ่นต่ำ (Facebook) เพื่อป้องกันการทุจริต ในประเด็นการรับสินบน มาสื่อสารซ้ำอีกครั้งบนช่องทางใหม่ เว็บไซต์สื่อข้อมูลสาธารณะของคณะฯ จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2567</li> <li>- มีการสื่อสารองค์กรทั้งช่องทางออนไลน์ผ่านระบบ Zoom และออฟไลน์ กิจกรรมการถ่ายทอดประกาศนโยบาย No gift policy โดยรองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ ณ ห้องประชุมกรรมการคณะฯ อาคาร 7 ชั้น 2 ของคณะฯ จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2567</li> <li>- มีการสื่อสารองค์กรผ่านการประชุมผู้บริหารคณะฯ ประชุมผู้บริหารภาควิชา และประชุมหัวหน้างาน เพื่อเสริมสร้างจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร โดย ถ่ายทอดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร แนวปฏิบัติ Do &amp; Don't เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมให้กับบุคลากร ตลอดจนนโยบาย No Gift Policy โดยผู้ช่วยคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ฯ จำนวน 2 ครั้ง เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2567 และวันที่ 23 เมษายน 2567</li> <li>- มีการสื่อสารถ่ายทอดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร แนวปฏิบัติ Do &amp; Don't การบริหารความเสี่ยงเพื่อเฝ้าระวังเรื่องการทุจริตในหน้าที่ พร้อมทั้งหารือแนวทางหรือมาตรการเพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต โดยเลขานุการคณะฯ จำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2567</li> </ul>

วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2567)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม
				- มีการประชุมโดยคณบดีและหัวหน้างานฯ เพื่อสื่อสารและจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ การดำเนินการเพื่อป้องกันการการทุจริต จำนวน 6 ครั้ง ในช่วงเดือน ม.ค.-เม.ย 2567
<b>วัตถุประสงค์ที่ 6</b> เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตทางวิชาการ วิชาชีพและการบริหารจัดการ คณะทันตแพทยศาสตร์	<b>กิจกรรม 1</b> เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (CMU-OIT) ปี 2567 <b>ตัวชี้วัด</b> คะแนนการเปิดเผยข้อมูล OIT ภาพรวมอยู่ในระดับไม่ต่ำกว่าปี 2566 <b>ผลการใช้จ่ายงบประมาณ</b> ไม่ใช้งบประมาณ <b>ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ</b> ม.ค.-ก.ย.67	ระดับ คะแนน OIT ไม่ต่ำกว่า 77	งานนโยบายและ แผน และประกัน คุณภาพการศึกษา	<input checked="" type="checkbox"/> <b>ดำเนินการแล้วเสร็จ</b> มหาวิทยาลัย แจ้งผลการประเมิน CMU-OIT ของคณะฯ ซึ่งเกินกว่าค่าเป้าหมายที่คณะฯ กำหนด ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ในปี 2565 คะแนน OIT เฉลี่ย 87.70</li> <li>2. ในปี 2566 คะแนน OIT เฉลี่ย 96.25</li> <li>3. ในปี 2567 คะแนน OIT เฉลี่ย 98.28</li> </ol>
	<b>กิจกรรม 2</b> เข้าร่วมการอบรมหรือการเสวนาที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตและธรรมาภิบาล หรือประเด็นอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง <b>ตัวชี้วัด</b> จำนวนครั้งของการฝึกอบรมที่มีบุคลากรของคณะเข้าร่วมกิจกรรม <b>ผลการใช้จ่ายงบประมาณ</b> ไม่ใช้งบประมาณ <b>ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ</b> ตลอดทั้งปี	2 ครั้ง/ปี	งานนโยบายและ แผน และประกัน คุณภาพการศึกษา	<input checked="" type="checkbox"/> <b>ดำเนินการแล้วเสร็จ</b> - เข้าร่วมการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 Kickoff ITA 2024 -Transparency with Quality โปร่งใสอย่างมีคุณภาพ เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2566 - ประชุมรับฟังผลการประเมิน CMU-ITA เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2567 - ประชุมถ่ายทอดหลักเกณฑ์การประเมิน CMU-OIT ณ สำนักงานมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 67 - ประชุมวางแผนการดำเนินงานและมอบหมายงานด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ กับ คณบดีและเลขานุการคณะฯ 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567



วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย (2567)	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม
				<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุมแนวทางการจัดทำข้อมูลสาธารณะ ตามเกณฑ์การประเมิน CMU-OIT คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 1 มี.ค.67</li> <li>- อบรมกิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดแห่งผลประโยชน์ (ป.ป.ช.) เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2567</li> <li>- ประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงาน CMU-OIT ของคณะ 4 ครั้ง (มีนาคม 2567)</li> <li>- ประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงาน CMU-OIT ของคณะ 2 ครั้ง (เมษายน 2567)</li> </ul>

#### ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรยังไม่ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตเท่าที่ควร
- บุคลากรขาดการมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตหรือการส่งเสริมพฤติกรรมในเชิงจริยธรรม
- ควรสอดแทรกกิจกรรมการป้องกันการทุจริต หรือการสร้างจิตสำนึกเชิงจริยธรรม เข้าไปกับการบูรณาการในภารกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือกิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม
- บุคลากรยังมีความเข้าใจที่คาดเคลื่อนเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy

#### ข้อเสนอแนะ

- คณะฯ ควรมีการสนับสนุนงบประมาณ เพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมในเชิงรุก
- ผู้บริหารและบุคลากรควรให้ความสำคัญของการส่งเสริมพฤติกรรมเชิงจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในคณะฯ และมีมาตรการแก้ไขปัญหาที่ถูกบรรจุไว้ในแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะ